

CID

Commission d'Insertion des Diplômés

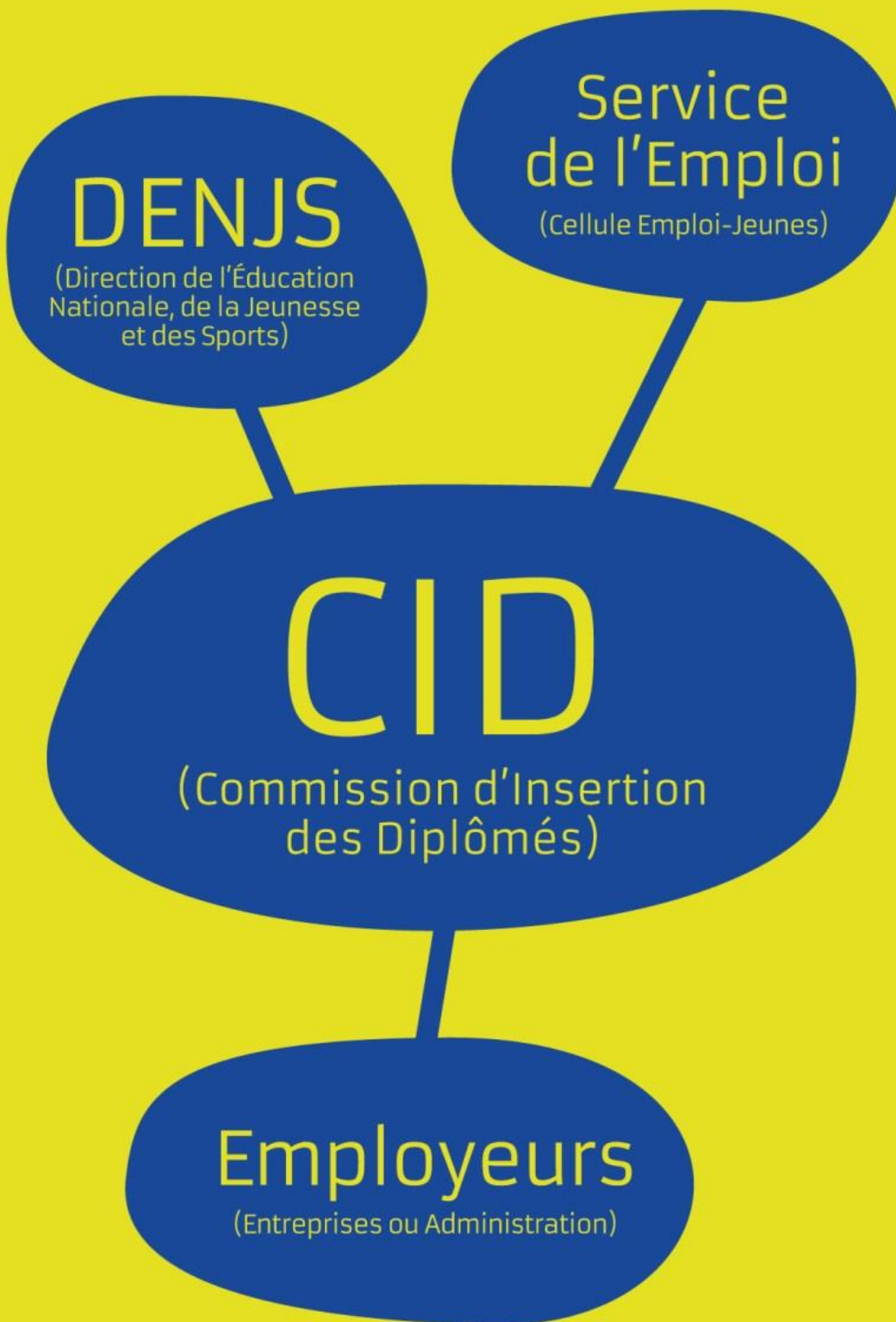
Rapport d'activité

2018



Table des matières

INTRODUCTION.....	4
I. LA COMMISSION D'INSERTION DES DIPLOMES EN CHIFFRES.....	5
1) <i>Accompagnement : qui sont les jeunes suivis par la CID ?.....</i>	<i>5</i>
a. <i>A la recherche d'un stage.....</i>	<i>13</i>
b. <i>A la recherche d'un premier emploi.....</i>	<i>15</i>
c. <i>Cas des Expatriés.....</i>	<i>17</i>
2) <i>Les entreprises.....</i>	<i>19</i>
a. <i>Entreprises ayant recruté en 2018.....</i>	<i>19</i>
b. <i>Entreprises ayant accueilli des stagiaires en 2018.....</i>	<i>20</i>
c. <i>Nouvelles entreprises partenaires en 2018.....</i>	<i>21</i>
II. LES SECTEURS PORTEURS D'EMPLOIS EN PRINCIPAUTE.....	23
1) <i>Les 10 secteurs pourvoyeurs d'emplois.....</i>	<i>23</i>
2) <i>Focus sur le secteur du numérique.....</i>	<i>24</i>
3) <i>Rencontre avec les étudiants de médecine.....</i>	<i>28</i>
4) <i>Les secteurs surreprésentés.....</i>	<i>29</i>
III. « INFORMER, POUR MIEUX ACCOMPAGNER ».....	30
1) <i>Information des lycéens et des étudiants.....</i>	<i>30</i>
a. <i>Nouveaux outils de communication.....</i>	<i>30</i>
b. <i>Permanences dans les lycées et au CIEN.....</i>	<i>33</i>
2) <i>Workshops à destination des acteurs de l'éducation et des entreprises.....</i>	<i>37</i>
3) <i>7^{ème} Après-midi de Découverte Professionnelle.....</i>	<i>38</i>
IV. PROPOSITIONS POUR 2019.....	39
1) <i>Les Panels de l'Insertion.....</i>	<i>39</i>
2) <i>Participation à l'Agora des Métiers 2019.....</i>	<i>41</i>
3) <i>Programme de stages aux USA.....</i>	<i>41</i>
4) <i>La transition numérique de la CID.....</i>	<i>42</i>
CONCLUSION.....	43
TEMOIGNAGES.....	45
ANNEXES.....	47
1) <i>Les diplômés préparés en 2018.....</i>	<i>47</i>
2) <i>Les entreprises signataires depuis 2010.....</i>	<i>50</i>



Introduction

Créée en février 2010, par Arrêté Ministériel n° 2010-77, la Commission d'Insertion des Diplômés (CID) est destinée à favoriser l'intégration dans le tissu économique monégasque des diplômés monégasques ou résidant à Monaco.

Depuis le 12 mars 2018, la CID est animée par Madame Muriel BUBBIO, Chargé de Mission. Cette dernière succède à Madame Maryse BATTAGLIA qui a assuré cette fonction de 2010 à 2018.

Pour mémoire, cette Commission a pour objectifs :

- Le développement de liens entre les étudiants et diplômés de l'enseignement supérieur et le monde de l'entreprise en Principauté ;
- L'aide à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés dans le secteur privé et public en Principauté ;
- L'aide au retour en Principauté des diplômés expatriés.

Dès octobre 2018, la CID c'est aussi et surtout l'accompagnement des jeunes dans la construction de leur parcours d'insertion professionnelle **dès le lycée** en parallèle de leur parcours d'orientation.

« Car Informer c'est mieux Accompagner »

La Commission a souhaité renforcer son action en amont pour mieux informer les lycéens sur les secteurs créateurs d'emplois en Principauté :

- En renforçant l'articulation orientation / insertion professionnelle, la CID se trouvant à l'interface du monde scolaire et étudiant et du monde professionnel ;
- En informant les lycéens et étudiants de manière permanente et régulière sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté dès la classe de 2^{nde}.

Ainsi, les jeunes pourront intégrer la notion de secteurs porteurs d'emplois en Principauté lors de leurs choix d'études.

~

Quelques chiffres reflétant l'activité de la CID en 2018 :

- **27** nouvelles entreprises partenaires de la CID, soit **172** entreprises signataires depuis 2010 ;
- **130** nouveaux jeunes suivis par la CID et 159 entretiens individualisés et personnalisés, soit **1 170** jeunes inscrits auprès de la CID depuis sa création ;
- **34** stages, soit **197** au total ;
- **33** emplois (dont 3 contrats d'alternance), soit **263** diplômés ayant trouvé un emploi ;
- **16** expatriés suivis par la CID en 2018 dont 7 nouvellement inscrits ;
- **3** Workshops à destination des entreprises et des professionnels de l'Education ;
- **28** Permanences dans les lycées, à l'ASM FC Academy et au CIEN.

~

L'ensemble des actions mises en œuvre en 2018 sont détaillées dans le présent rapport.

Bonne lecture.

I. La Commission d'Insertion des Diplômés en chiffres

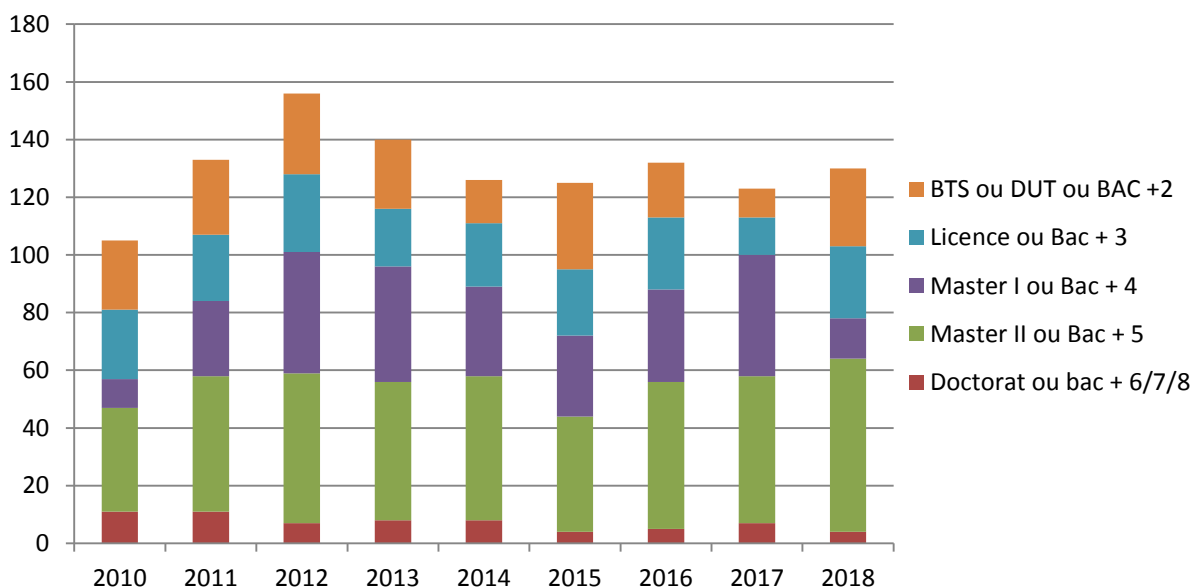
1) Accompagnement : qui sont les jeunes suivis par la CID ?

Depuis 2010, la CID a rencontré **1 170 étudiants ou diplômés** en entretiens individualisés ou personnalisés.

En 2018, **130** jeunes ont ainsi pu bénéficier des services de la CID dans le cadre d'une recherche d'emploi ou de stage ou tout simplement pour avoir des renseignements sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté.



Evolution du nombre de jeunes suivis par la CID de 2010 à 2018

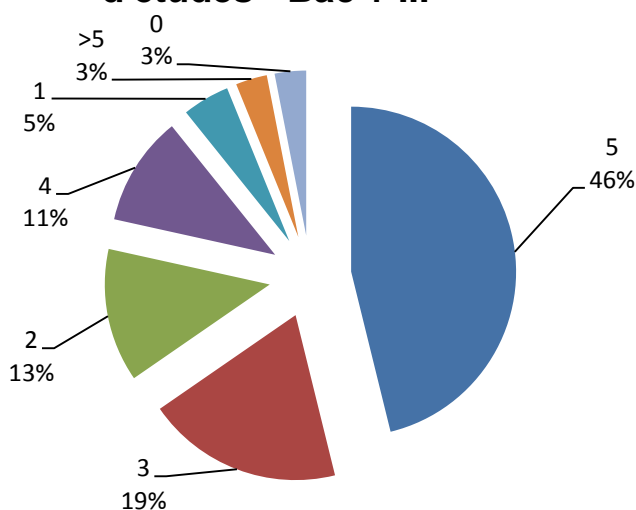


Au total **159 entretiens** ont ainsi été réalisés, le suivi de certains jeunes nécessitant plusieurs rencontres.

Un premier entretien durant entre 1h 30 minutes et 2h, la CID a consacré **plus de 300 heures en 2018** pour ces rencontres indispensables à l'élaboration d'une stratégie adaptée à chaque jeune dans le cadre de la construction de son parcours d'insertion professionnelle.

En 2018, la CID a suivi 64 jeunes avec un niveau d'études Bac +5 minimum (49 %).

% d'étudiants suivis en 2018 par niveau d'études - Bac + ...



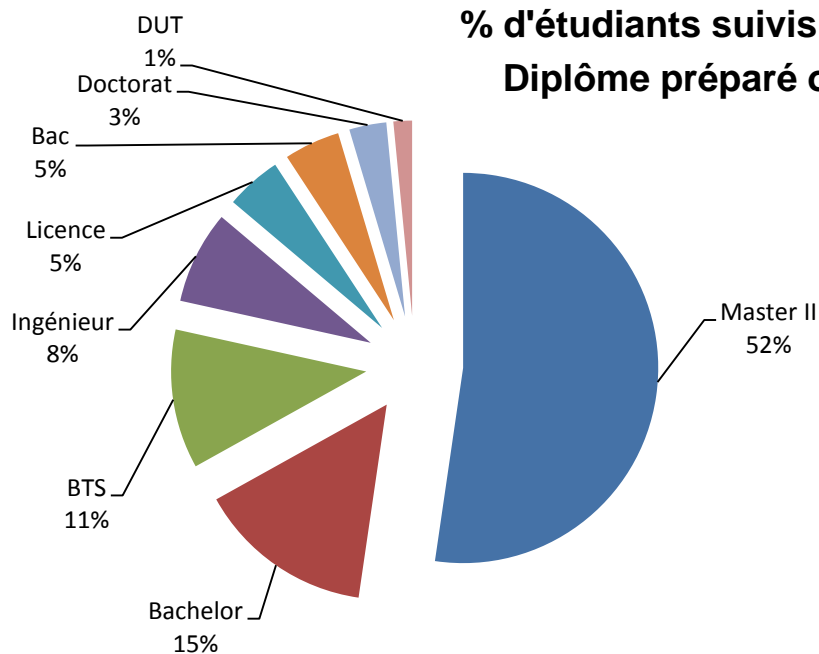
63 % des étudiants préparent ou ont déjà obtenu un Diplôme type Master (52 %), Ingénieur (8 %) ou Doctorat (3 %).

30% des étudiants préparent ou ont déjà obtenu un Diplôme type Bachelor (15 %) ou Licence (5 %).

12 % des étudiants préparent ou ont déjà obtenu un Diplôme type BTS (11 %) ou DUT (1 %).

5 % des étudiants ont actuellement un niveau Bac.

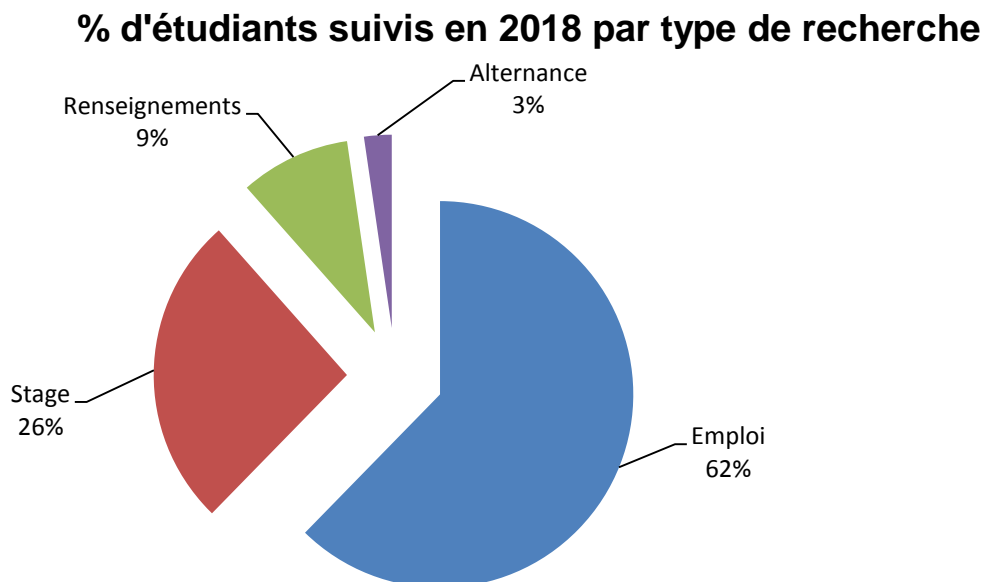
% d'étudiants suivis en 2018 par Diplôme préparé ou obtenu



62 % des jeunes venant rencontrer la CID souhaitent une aide dans le cadre d'une première insertion professionnelle.

26 % des étudiants sont à la recherche d'un stage et 3% d'une alternance.

9 % sollicitent un accompagnement et des renseignements afin de pouvoir construire leur parcours d'insertion professionnelle.

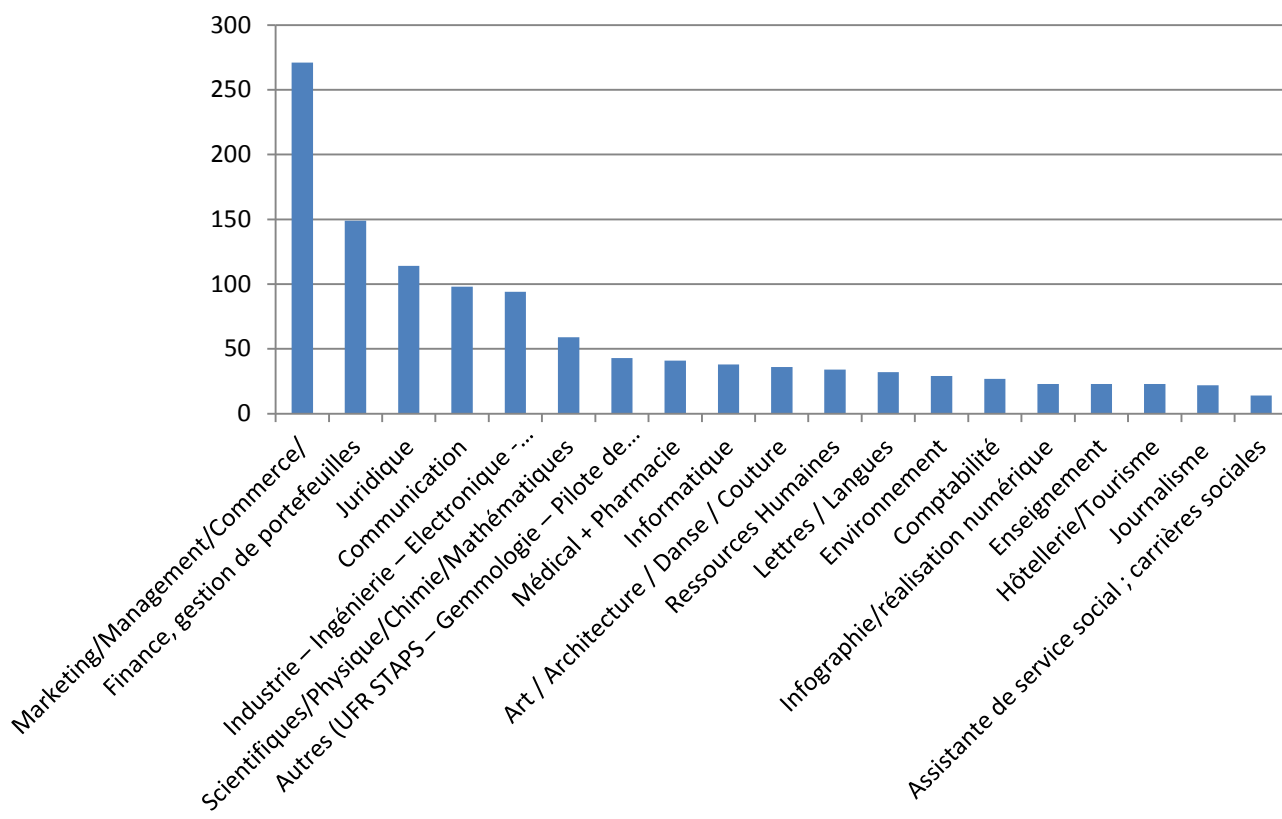


En 2018, la CID a répondu à 81 recherches d'un emploi ou d'une alternance, 34 recherches d'un stage et 12 demandes de renseignements.

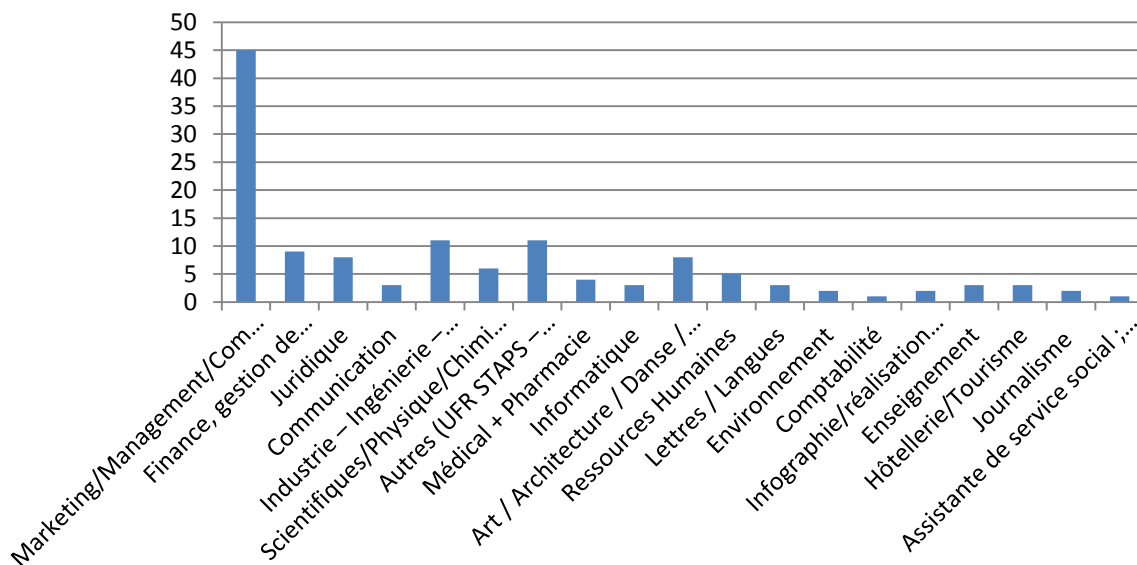
**De 2010 à 2018, près d'un quart des jeunes suivis par la CID poursuivent des études dans le secteur du Marketing/Management/Commerce.
Pour l'année 2018, cette proportion augmente à un tiers.**

Les secteurs du Juridique, de la Comptabilité et du Numérique deviennent particulièrement lacunaires : il est primordial que l'information sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté soit renforcée auprès des lycéens afin qu'ils envisagent de s'orienter vers ce type d'études.

Nombre de jeunes suivis de 2010-2018 par secteur professionnel

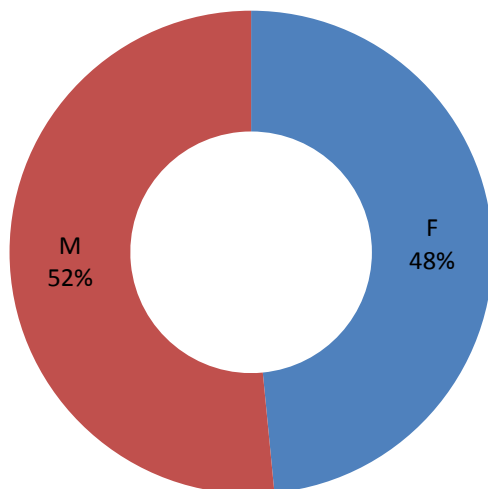


Nombre de jeunes suivis en 2018 par secteur professionnel



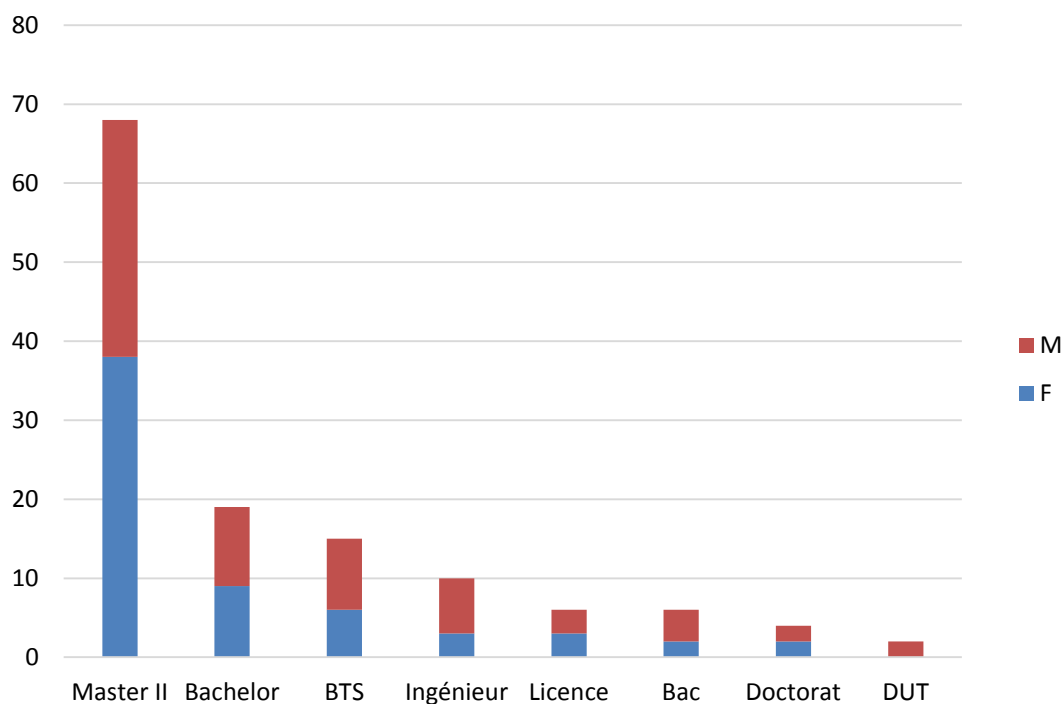
Sur les 130 jeunes suivis en 2018, 63 sont des femmes et 67 des hommes. On peut donc noter une certaine parité.

% d'étudiants suivis en 2018 par genre



En dehors du niveau Master II où le nombre de jeunes femmes est supérieur (38) à celui des hommes (30), on note pour tous les autres niveaux d'études une prédominance des hommes.

Nombre d'étudiants suivis en 2018 par genre et par type de diplôme

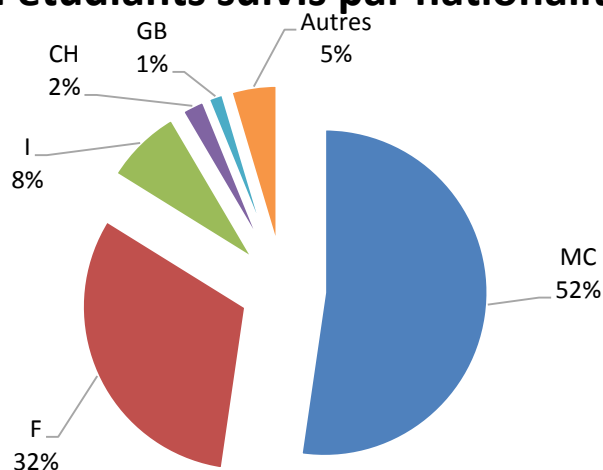


11 nationalités sont représentées en 2018 :

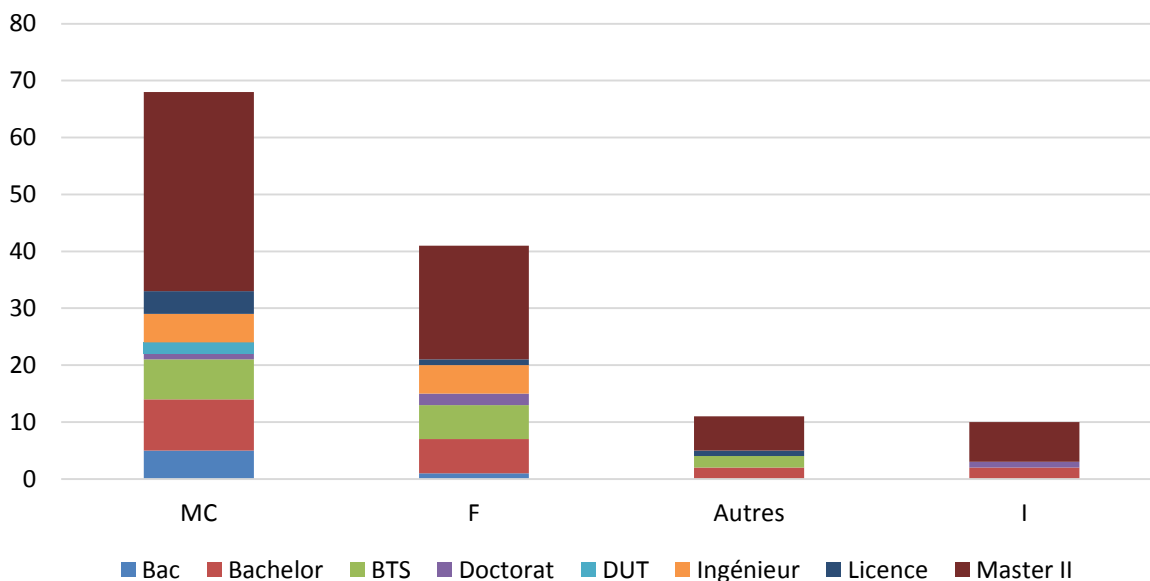
MC	68
F	41
I	10
CH	3
GB	2
Autres	6

La majorité (52 %) des jeunes suivis est de nationalité monégasque.

% d'étudiants suivis par nationalité



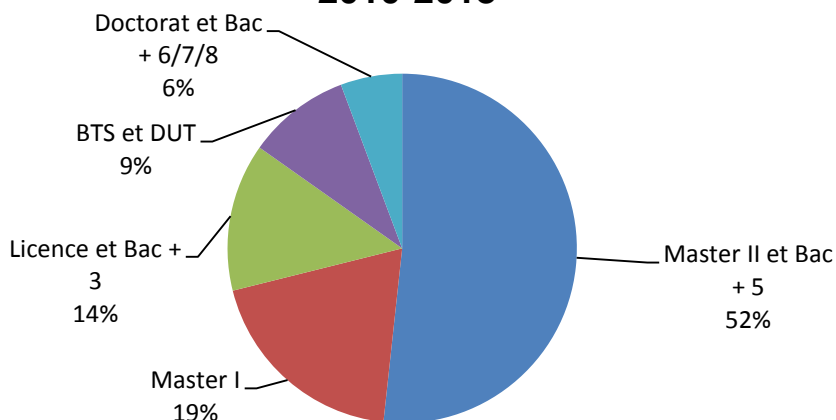
Nationalités représentées en 2018 par type de diplôme



33 jeunes suivis par la CID ont pu être placés en 2018 dont 15 monégasques.

Ainsi, depuis sa création en 2010, la CID a placé 263 jeunes dont 133 monégasques.

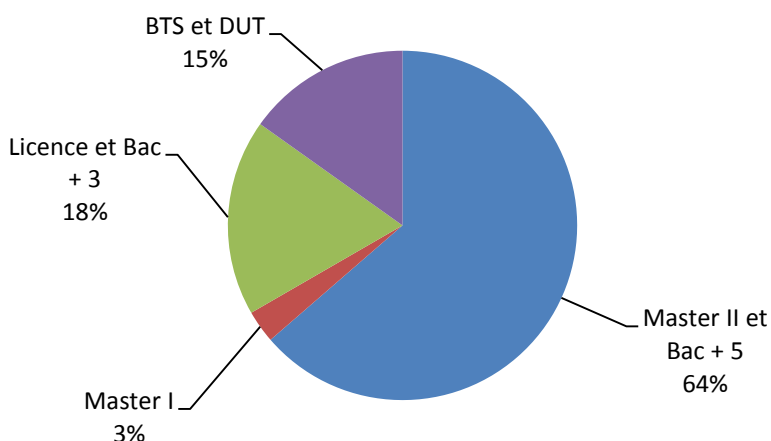
Niveau d'études des jeunes placés 2010-2018



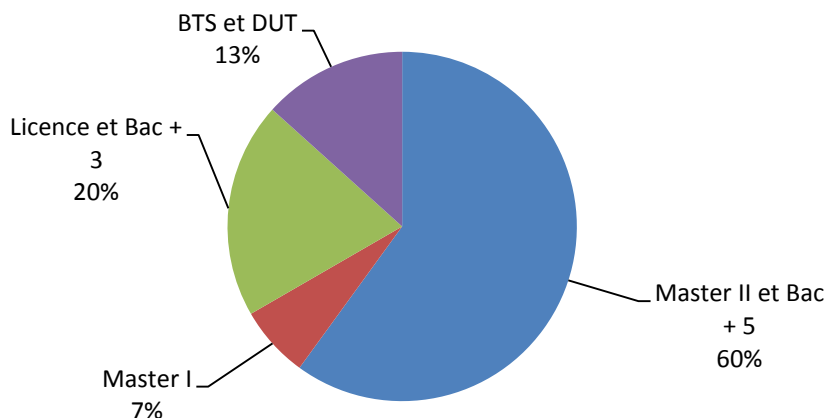
La majorité des jeunes placés par la CID depuis 2010 est titulaire d'un Bac+5. 19 % des jeunes placés ont un niveau Bac+4 (Master I) ce qui ne correspond à aucun diplôme.

En 2018, 64 % des jeunes placés ont un niveau d'études Bac+5. Seuls 3 % des étudiants recherchant une première insertion professionnelle ont un niveau Bac+4, ce qui est cohérent avec l'absence de diplôme correspondant à ce niveau d'études.

Niveau d'études des jeunes placés en 2018



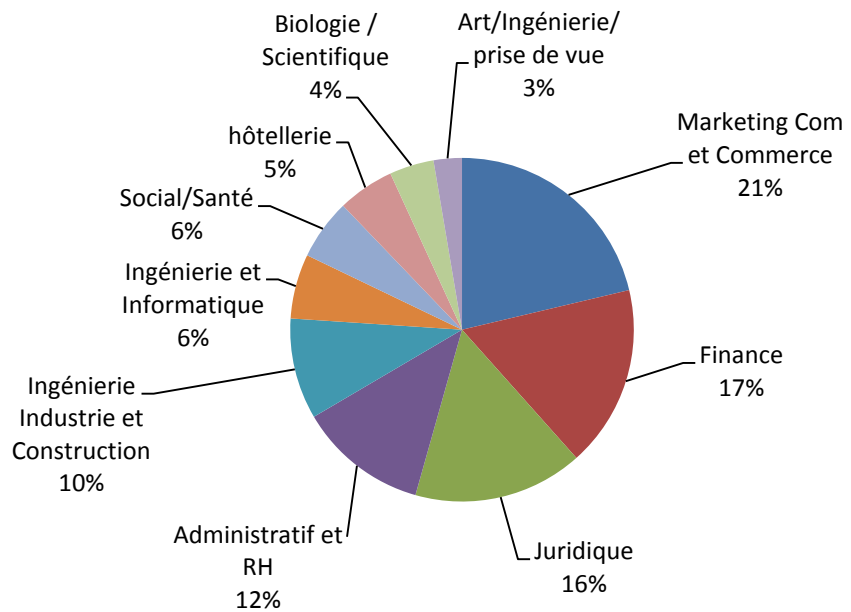
Niveau d'études des jeunes monégasques placés en 2018



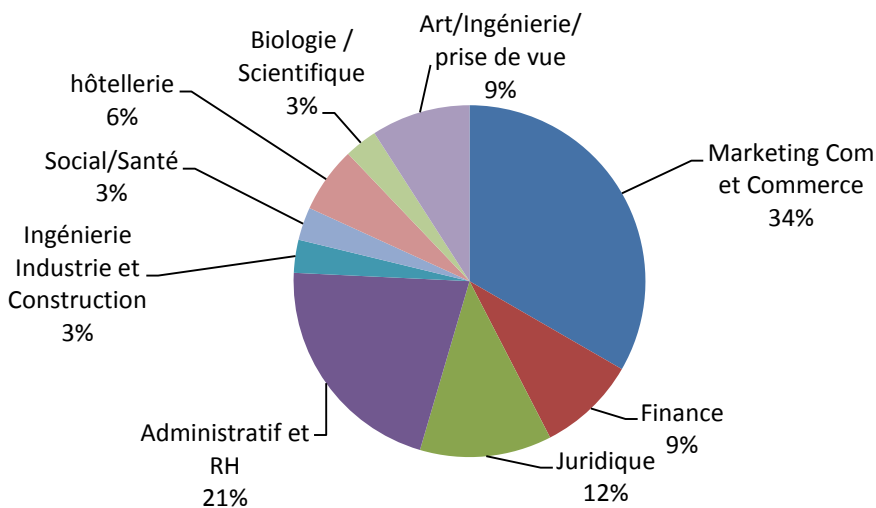
La proportion de diplômés avec un Bac+3 (Licence ou Bachelor) augmente régulièrement depuis 2010, ce qui est en accord avec les nouveaux parcours d'études.

21 % des jeunes placés de 2010 à 2018 ont suivis des études en Marketing/Communication/Commerce. Au cours des années, on peut observer une augmentation du nombre d'étudiants s'orientant vers ces études au détriment des secteurs du Juridique, de la Finance et de la Construction.

Profil des jeunes placés 2010-2018



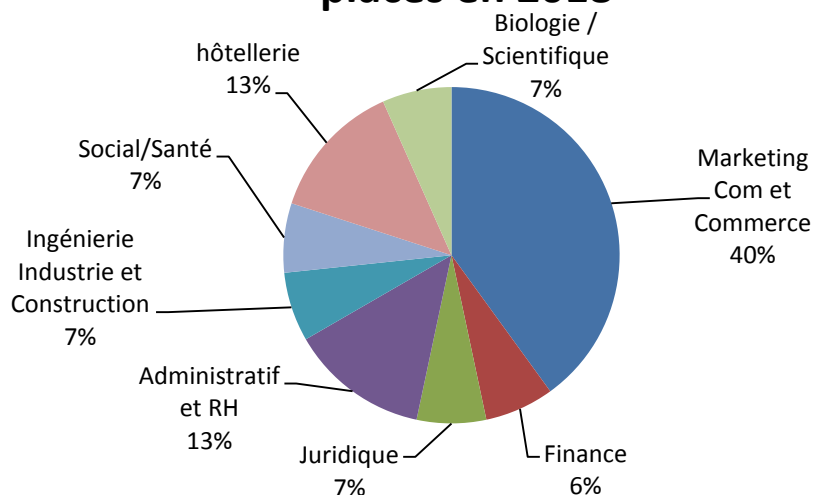
Profil des jeunes placés en 2018



Plus d'un tiers des étudiants placés en 2018 a fait des études de Marketing/Com./Commerce. On observe également une augmentation des recrutements pour les métiers administratifs et RH.

Profil des jeunes monégasques placés en 2018

En ce qui concerne les jeunes monégasques placés en 2018, les observations précédentes restent valables avec une nette prédominance du secteur du Marketing/Communication/Commerce.



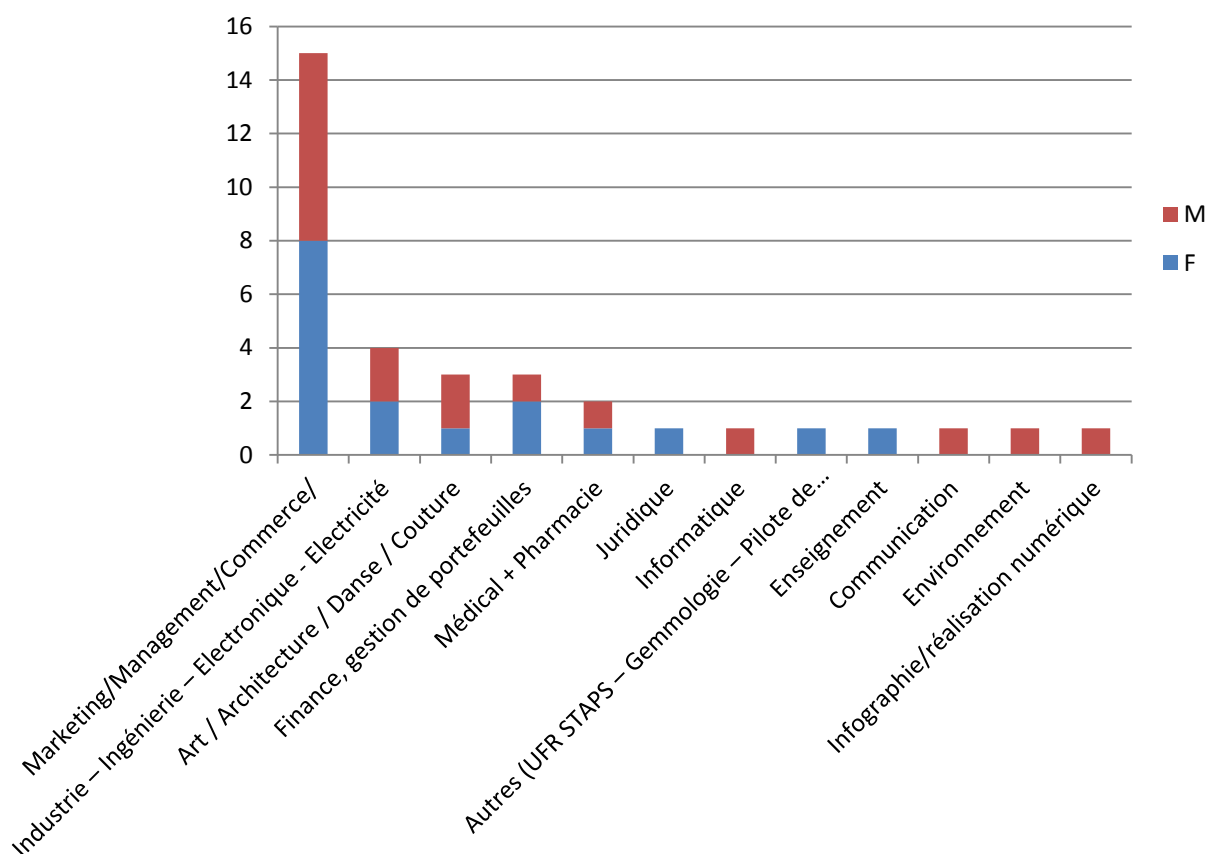
a. A la recherche d'un stage

34 jeunes (17 de genre féminin et 17 de genre masculin) ont sollicité la CID dans le cadre d'une recherche de stage.

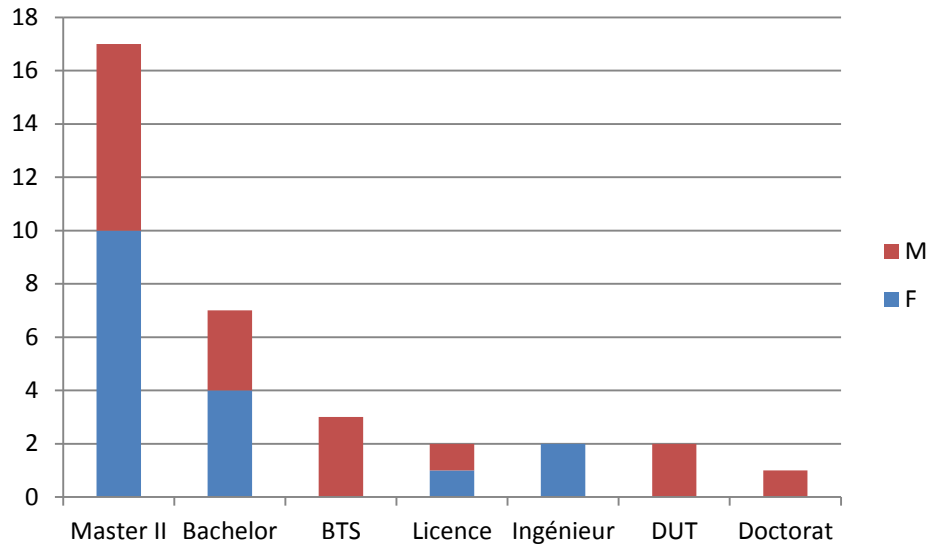
100% des recherches ont été satisfaites.

- Quelles formations ?

A l'instar de ce qui a pu être observé pour l'insertion professionnelle, le secteur du Marketing/Management/Commerce est largement représenté avec quasiment la moitié (44 %) des demandes de stage. Ceci est cohérent avec le format des études suivies : en effet les Ecoles de Commerce ont intégré dans leur cursus de nombreuses périodes de stages obligatoires ce qui n'est pas le cas pour des études universitaires en particulier en Droit.

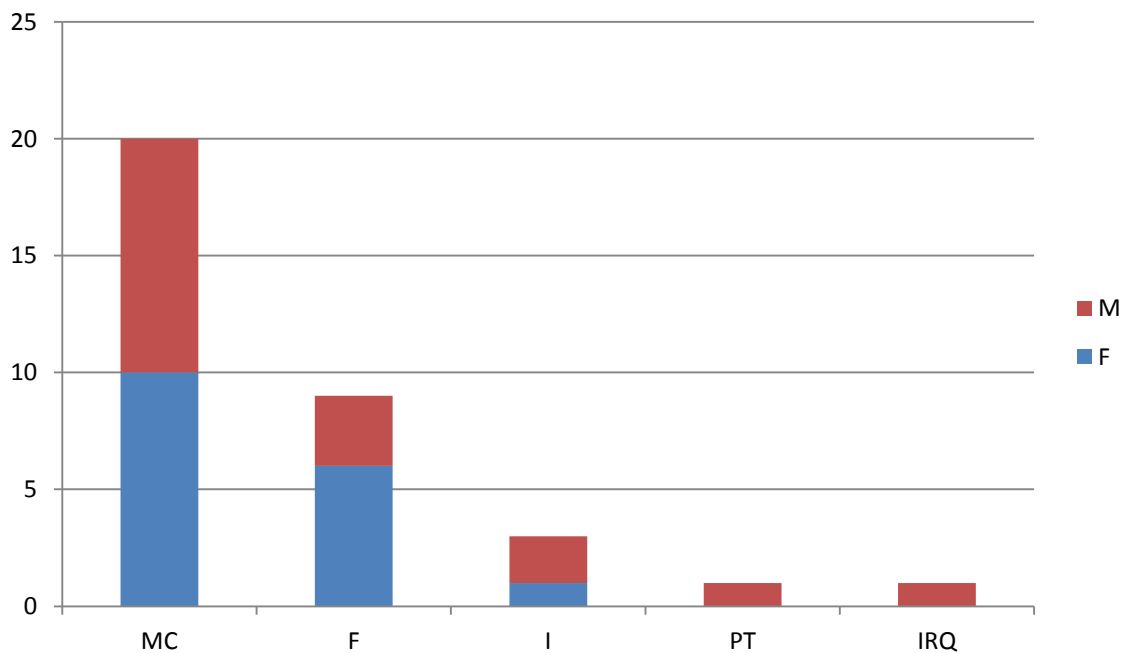


- Quels niveaux d'études ?



La majorité des stages prévus – volontaires ou obligatoires – dans les cursus d'études ont lieu en Cycle Master ou en 3^{ème} année de Bachelor. Ainsi 28 étudiants (sur 33) en Master/Ingénieur et Bachelor/Licence se sont rapprochés de la CID afin d'obtenir une aide dans leur recherche d'un stage.

- Quelles nationalités ?



61 % des jeunes ayant sollicité l'aide de la CID pour leur recherche de stage sont de nationalité monégasque.

b. A la recherche d'un premier emploi

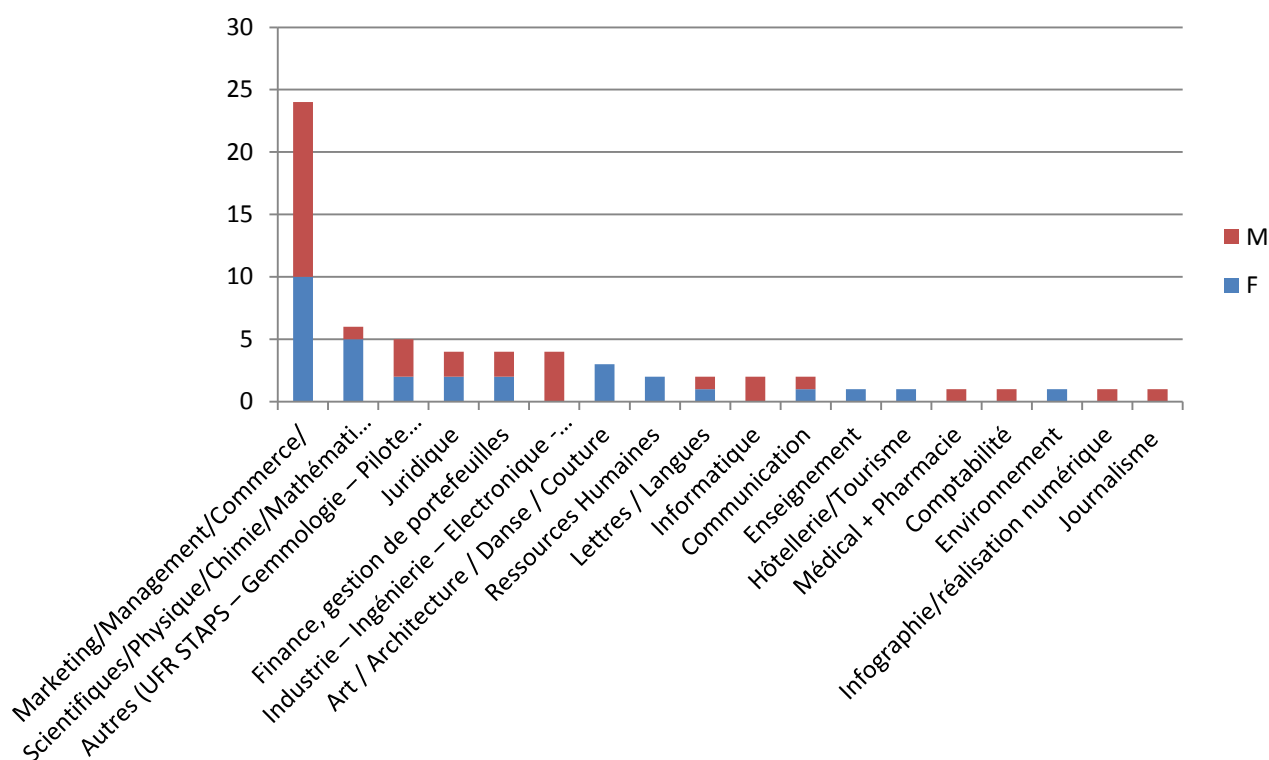
65 jeunes sont venus rencontrer la CID dans le cadre de leur future insertion professionnelle, auxquels s'ajoutent 3 étudiants recherchant un contrat d'alternance.

- **22 ont pu être placés avec succès à Monaco auprès d'entreprises partenaires ;**
- 8 ont souhaité différer leur projet initial d'insertion professionnelle en poursuivant leurs études ou en se réorientant ;
- 7 sont venus chercher des renseignements pour leur future insertion et continueront à être suivis par la CID en 2019 ;
- **3 ont monté leur entreprise ;**
- **3 contrats d'alternance ont pu être proposés ;**
- **2 ont réussi le Concours des Jeunes Administrateurs ;**
- 1 est parti travailler en Allemagne ;
- 1 s'est inscrit à l'école de croupier ;
- 1 s'est engagé dans la Marine française.

Par ailleurs,

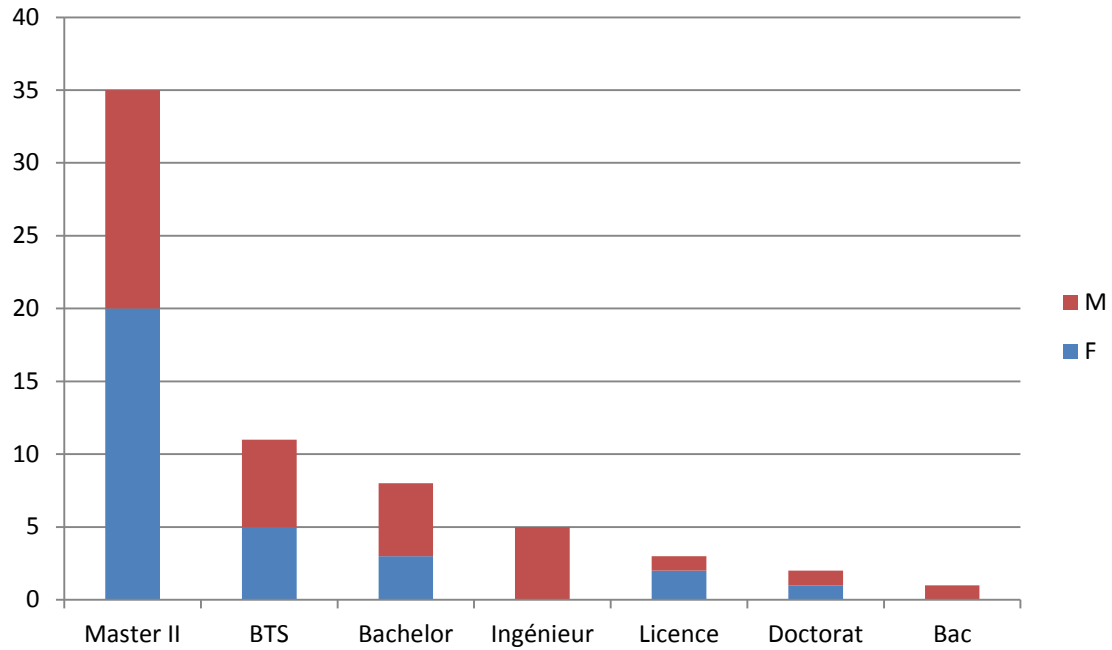
- **14 sont toujours en recherche d'un emploi dont 8 activement ;**
- 6 ne cherchent plus d'emploi, leur dossier a ainsi été classé auprès de la CID.

- Quelles formations ?



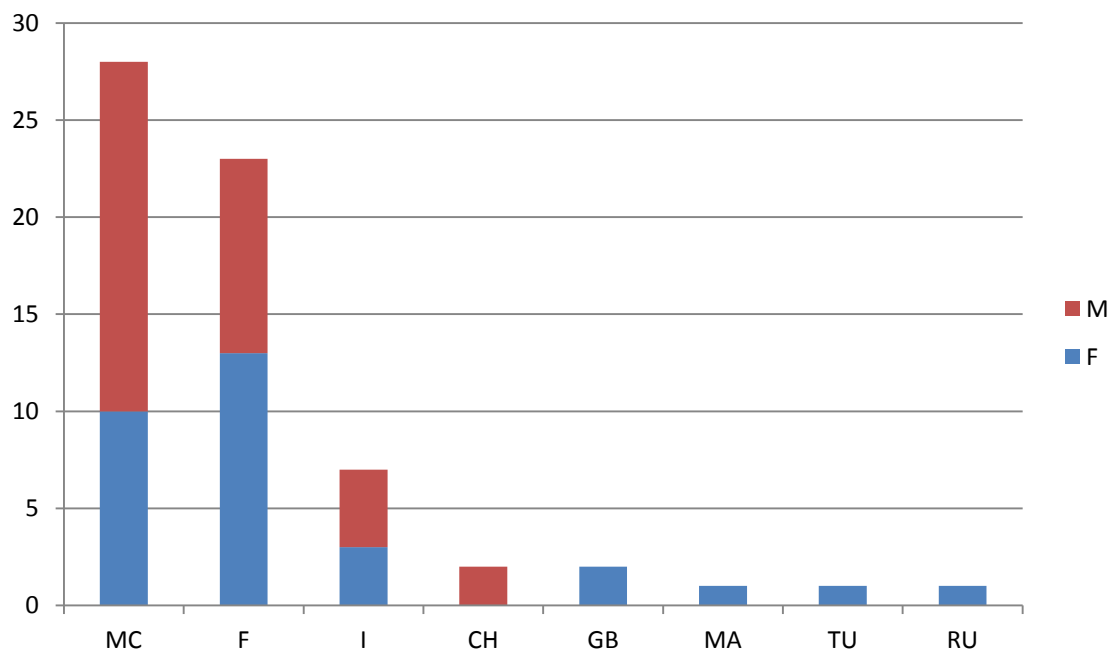
37 % des jeunes à la recherche d'une première insertion professionnelle ont fait des études dans le secteur du Marketing/Management/Commerce.

- Quels niveaux d'études ?



62 % des jeunes suivis par la CID et à la recherche d'un premier emploi ont un niveau Bac+5 (Master ou Ingénieur).

- Quelles nationalités ?

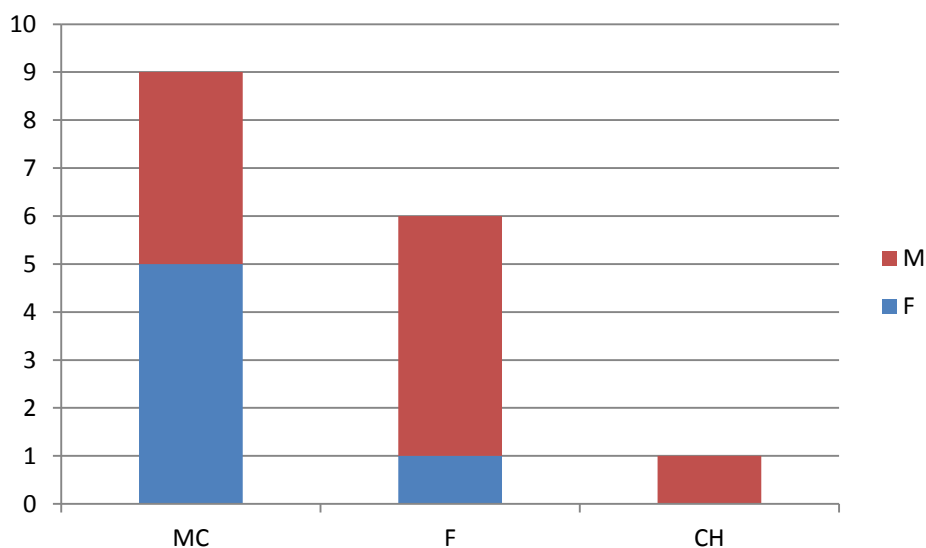


43 % des jeunes à la recherche d'un premier emploi sont de nationalité monégasque.

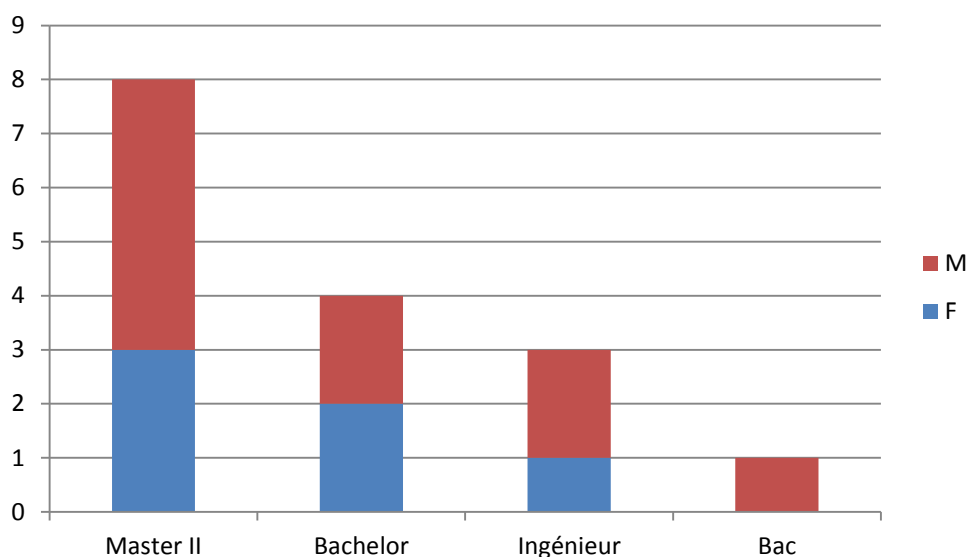
c. Cas des Expatriés

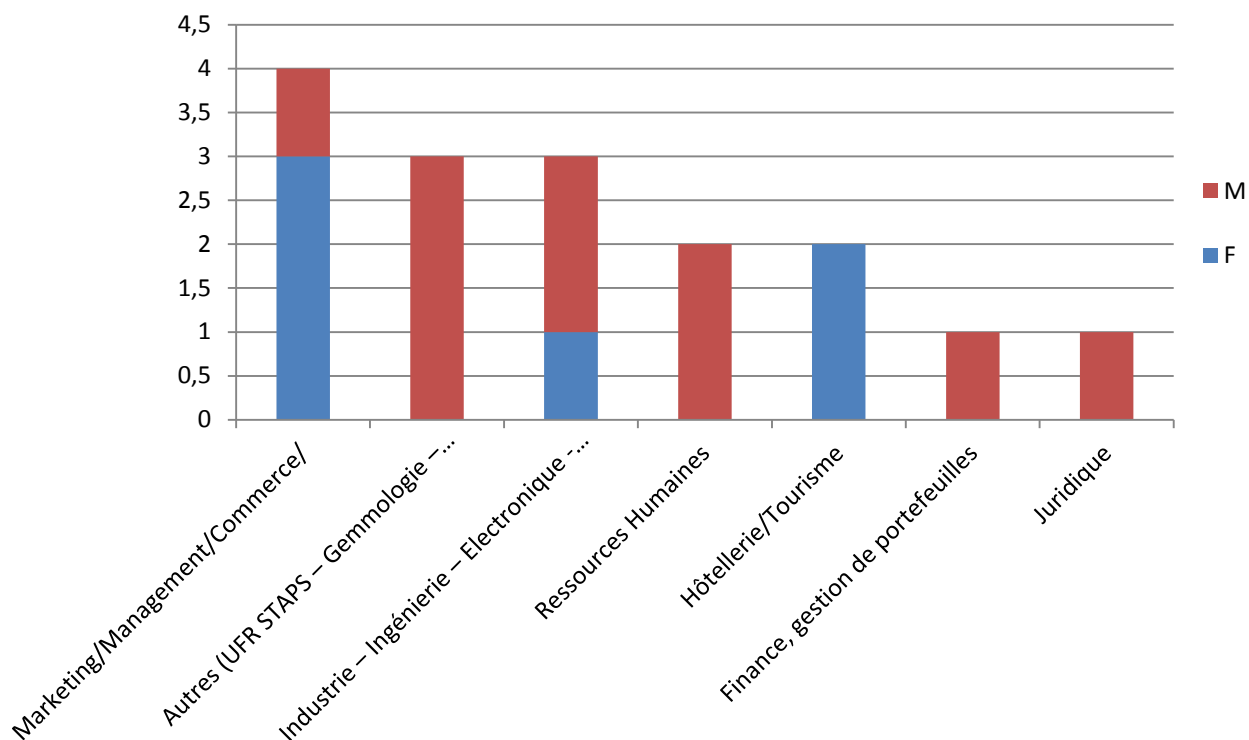
16 expatriés (9 monégasques) et conjoints d'expatriés ont été suivis par la CID en 2018 dont 7 nouveaux. Partis de nombreuses années de la Principauté, ces derniers reviennent très souvent avec leur conjoint afin de pouvoir construire leur vie de famille à Monaco.

8 (5 monégasques) ont pu se réinsérer avec succès.



11 expatriés dont 7 monégasques ont un niveau Bac+5 soit avec un titre de Master soit avec un titre d'Ingénieur.





A l'instar de ce qui est globalement observé en matière de première insertion, le secteur professionnel du Marketing/Management/Commerce est le plus représenté.

Le nombre d'ingénieurs expatriés est deux fois plus important que le nombre d'ingénieurs recherchant une première insertion professionnelle à Monaco.

En 2018, 8 (5 monégasques) expatriés et conjoints d'expatriés ont pu se réinsérer avec succès :

- 3 dans la Fonction Publique ;
- 2 à la SBM ;
- 3 dans le secteur privé.

Sur les 8 recherchant une réinsertion à Monaco, seuls deux sont déjà revenus en Principauté en ayant quitté leur emploi à l'étranger.

Les 6 autres ont un projet de retour à moyen terme : 1 à 2 ans maximum.

Enfin, il est à noter que le suivi des jeunes est également renforcé par une étroite collaboration avec le Service de l'Emploi et en particulier avec la Cellule Emploi-Jeunes (CEJ). A ce titre, une réunion mensuelle est organisée entre la CID et la CEJ afin de faire un point régulier sur les dossiers en cours.

2) Les entreprises

172 entreprises sont actuelles partenaires de la CID, dont **27** ont signé le Protocole d'accord avec le Gouvernement Princier en 2018.

a. Entreprises ayant recruté en 2018

Sur les 33 diplômés placés – premier emploi et réinsertion à Monaco – 7 ont intégré la Fonction Publique (dont 2 via le Concours des Jeunes Administrateurs) et 26 le secteur privé.

- Dans le secteur privé (en CDI sauf mention contraire) :

Edmond De Rothchild Private Banking
Bookvidéo
Eagles
MIGG construction – non partenaire de la CID
OPTIMA – nouveau partenaire
M.I. (CDI +contrat d'alternance)
Cruiseline
SMA – nouveau partenaire
AMADE Mondiale – nouveau partenaire
LCL Private Banking
Fondation Prince Albert II
Deloitte
ASMFC – nouveau partenaire
Créations acidulées – nouveau partenaire
SBM (CDD)
CHPG (contrat d'alternance)
UBS
Alfa conseil
Silversea Cruises – nouveau partenaire
Cabinet Fabrice Notari (CDD) – non partenaire de la CID
Alphabet – nouveau partenaire
SBM (CDD)
Powers Properties – non partenaire de la CID
Munschkins (CDD) – non partenaire de la CID
Centre Cardio Thoracique (CDD) – nouveau partenaire
CRUDELLI – nouveau partenaire

- Dans la fonction publique (contractuel sauf mention contraire) :

DENJS
CCIN
DCI (CDI)
DRHFFP (Concours des jeunes administrateurs)
DAJ
DASO (contrat d'alternance)

b. Entreprises ayant accueilli des stagiaires en 2018

CMP (DASO)
IM2S
BNP Wealth Management
Espen Oino
Monaco Asset Management
Monaco Telecom
Exsymol
Yacht Club de Monaco
Ecole primaire de Monaco
Eurocape New Energy
SBM
Classic & Electric
PWC
Telis
Monaco Mediap
Northrop & Johnson
Cellule Europe du Gouvernement
Musée d'Anthropologie et de Préhistoire de Monaco
Convention Bureau de Singapour

En dehors de contraintes importantes (incompatibilité des calendriers, difficulté à proposer une mission en accord avec les référentiels d'études ...) les entreprises contactées pour accueillir des stagiaires donnent toujours une suite favorable aux demandes de stages.

Il n'est pas rare qu'à l'issue d'un stage de fin d'études, l'entreprise propose un emploi au jeune diplômé accueilli en stage (exemples : UBS, Monaco Mediap ...).

c. Nouvelles entreprises partenaires en 2018

En 2018, 27 entreprises ont signé le Protocole d'accord avec le Gouvernement Princier.

AS MONACO FC	A recruté
BWA YACHTING MONACO	Souhaite recruter
CENTRE CARDIO THORACIQUE	A recruté
COMPAGNIE DE GESTION PRIVEE MONEGASQUE	Souhaite recruter
CORALIOTECH	Souhaite recruter
CREATIONS ACIDULEES	A recruté
CRUDELLI	A recruté
I2N	Souhaite recruter
MONACO ECONOMIC BOARD	Souhaite recruter
MONACO TECH	Souhaite recruter
NOVETECH SURGERY	Souhaite recruter
OPTIMA	A recruté
PAPYRUS	Souhaite recruter
SACEM	Souhaite recruter
SMA	A recruté
YOUSTOCK	Souhaite recruter
SILVERSEA SAM	A recruté
SARL TEALE EUROPE	Souhaite recruter
ALPHABET	A recruté
THEATRE DES MUSES	Souhaite recruter
RIGMORA HOLDINGS LIMITED	Souhaite recruter
PHOENIX CONSULTING MONACO	Souhaite recruter
CLASSIC & ELECTRIC	A recruté
AMADE MONDIALE	A recruté
MARCON & ASSOCIES	Souhaite recruter
ELKHO GROUP	Souhaite recruter

11 d'entre elles ont déjà recruté un jeune diplômé, les 16 autres ont manifesté le souhait de recruter très rapidement.

La CID est à la recherche de profils susceptibles de répondre à leurs attentes.

Sont particulièrement recherchés des profils :

- Juridique ;
- Comptable, numérique/développeur/cybersécurité ;
- Digital marketing.

Trois autres sociétés, non encore partenaires de la CID, se sont rapprochées cette dernière, étant en recherche de stagiaires ou de collaborateurs :

- Petro Services : 2 postes de stagiaire
 - Département juridique ;
 - Chaîne d'approvisionnement.
- G-Yachts : 3 postes de stagiaire
 - Charter broker assistant ;
 - Digital ;
 - Sales broker assistant.
- Silver Stone Monaco SARL : 1 poste de webmaster.

II. Les secteurs porteurs d'emplois en Principauté

1) Les 10 secteurs pourvoyeurs d'emplois

En partenariat avec la Direction du Travail et la Direction de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports, une identification des secteurs porteurs d'emplois a été réalisée afin de toujours mieux informer les lycéens et les étudiants.

10 secteurs ont pu ainsi être identifiés dont trois manquant cruellement de RH : les métiers juridiques, les métiers de la comptabilité et les métiers du numérique.

Il est important de noter que cette liste est susceptible d'évoluer en raison de l'apparition de nouveaux métiers qui seront porteurs d'emplois mais n'existant pas actuellement.

Il est primordial **d'informer très tôt mais également très régulièrement** les lycéens de la réalité du marché de l'emploi, afin qu'il leur soit possible d'adapter leur parcours d'études à leur future insertion professionnelle. Ce point sera détaillé au paragraphe *III. « Informer pour mieux accompagner »*.

Secteurs d'emplois	Niveau d'études
Hôtellerie (yachting ...)	Bac à Bac +5
Comptabilité / Audit	Bac à Bac +5
Assistant manager /administratif	Bac à Bac +2
BTP- Construction ...	Tous niveaux
Numérique, informatique / web / nouveaux métiers...	Bac + 2 à Bac +5
Juristes	Bac +5
Métiers de la Santé/Aide à la personne	Tous niveaux
Métiers de l'éducation	Bac + 4/Capes ...
Métiers de la Sûreté Publique	Bac à Bac + 3
Métiers de la Finance	Bac + 2 à Bac + 5

2) Focus sur le secteur du numérique

Monaco est en train d'effectuer sa révolution digitale, que cela soit dans le secteur privé ou dans le secteur public. Il était donc logique que la CID continue à s'intéresser à ce secteur extrêmement porteur en matière d'emplois.

La Direction française de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques a publié récemment les chiffres suivants qui donnent un aperçu de ce que l'on peut également observer à Monaco :

- **50 : le nombre de nouveaux métiers recensés ;**
- **80 000 : le nombre d'emplois vacants dans les technologies de l'information et de l'électronique d'ici 2020 en France ;**
- **27% des emplois numériques sont occupés par des femmes ;**
- **50% des actifs vont voir la nature de leur métier actuel transformée.**

Afin de pouvoir répondre à leur recherche de profils adaptés à leur besoin, les entreprises de Monaco se sont rapprochées régulièrement de la CID afin de solliciter son aide dans cette quête difficile d'une main d'œuvre très rare. Afin de pouvoir satisfaire cette offre grandissante d'emplois dans le secteur du numérique, il est primordial de renforcer l'information auprès des jeunes de Monaco afin de les inciter à poursuivre des études dans le digital.

Quels sont les profils actuellement les plus recherchés en Principauté :

- Data protection officers, analystes cybersécurité ;
- Data scientists ;
- Développeurs ;
- Référenceurs SEO ;
- Webdesigner ...

En quoi consistent donc ces métiers qui n'existaient pas hier ?

Administrateur de réseaux : c'est la personne qui s'occupe du bon fonctionnement du système informatique dans une entreprise. Ses tâches consistent, entre autres, à gérer le réseau, assurer sa sécurité ainsi qu'administrer les différents comptes utilisateurs et droits d'accès.

Community manager : sa mission ? Créer une communauté d'internautes autour d'un même centre d'intérêt. Que ce soit pour un annonceur, une agence, une entreprise ou un site web, il doit développer et gérer la présence et la notoriété sur Internet d'une organisation (marque, association, produit, jeu...).

Data scientist, Data analyst (ou Data miner) : ces spécialistes des chiffres, des statistiques et des programmes informatiques traitent les données d'une entreprise pour en extraire des informations pertinentes et lucratives pour son activité. Ils sont de hauts responsables de la gestion et de l'analyse de « données massives » (en anglais : Big data). A l'inverse du data scientist qui a une vision globale des données, le data analyst (ou data miner) gère un type de données précises.

Le Data Scientist doit posséder des compétences spécifiques liées à la maîtrise de :

- L'exploitation des données ;
- Des outils spécifiques au « big data » ;
- Du web analytics ;
- De l'économétrie ;
- De la data visualisation.

Il n'existe pour l'instant pas encore de formations spécifiques au métier de Data Scientist, la plupart des acteurs actuels de ce métier sortent néanmoins de grandes écoles d'ingénieurs spécialisées en statistiques, comme l'ENSAE.

Data protection officer (DPO) : c'est le métier tendance du moment. Depuis le 25 mai, en vertu du nouveau règlement général pour la protection des données personnelles (RGPD), les entreprises et les administrations doivent de plus en plus recourir à ses services. Chargé de la sécurité des données, le DPO s'assure que son employeur ou son client respecte la législation lorsqu'il utilise des données à des fins commerciales (mailing par exemple) mais aussi à des fins internes, en matière de ressources humaines par exemple.

Digital brand content manager : c'est le créatif de la bande. Son travail se situe au carrefour de l'écriture, de la réalisation de vidéos, du marketing et de la communication. Il gère le contenu des grandes marques sur la toile (site Internet, smartphones, tablettes).

Forgeron numérique : c'est l'artisan du web, « le couteau suisse des métiers du numérique », explique François Duroillet, directeur général de l'école Simplon.co. Il dispose de bonnes compétences techniques et maîtrise de nombreux outils, ce qui lui permet de travailler à la fois dans des fab-lab, des endroits où l'on fabrique des objets grâce au numérique (avec des imprimantes 3d, par exemple) mais aussi des médiathèques, des TPE et PME qui développent leur site web.

Développeur web : lorsque le forgeron numérique (voir ci-dessus) acquiert de l'expérience, il peut devenir « dev' ». Qu'il travaille au sein d'une agence de communication, en freelance ou directement en entreprise, son but est de développer des interfaces web adaptées pour son client. Il peut s'agir de sites Intranet, Internet, d'applications web ou d'outils en ligne.

Fab-manager : ils ne sont pas encore très nombreux en France. A la tête d'un « fab-lab », un laboratoire de fabrication numérique, le fab-manager assure principalement des missions de médiation et d'accompagnement auprès des visiteurs. Il gère des projets d'un groupe de personnes - à l'échelle du site dont il s'occupe - mais aussi les projets des individus. Il doit maîtriser également les outils proposés par le site comme l'imprimante 3D, les découpeuses laser ou les fraiseuses à commande numérique.

UX manager : sa mission est centrée autour de l'utilisateur du web. L'UX manager s'emploie à faciliter l'usage d'un site ou une application mobile. Il doit mettre l'utilisateur dans les meilleures conditions pour naviguer en rendant le site ou l'application attractive, facile d'utilisation, rapide d'adoption et fonctionnelle.

Traffic Manager : il agit sur tous les leviers (référencements, partenariats...) pour générer un maximum de trafic sur un site web donné. C'est lui, notamment, qui s'occupe de la mise en place des campagnes de communication de l'entreprise sur Internet et qui en assure le suivi (la surveillance des taux de clics, par exemple).

Ce poste ne dispose pas encore de formations spécifiques, néanmoins les profils les plus adéquats sont ceux issus de Bac +5 en marketing, commerce et/ou publicité. Pour occuper le rôle de Traffic Manager, le candidat doit posséder :

- Une certaine rigueur et des compétences analytiques
- Une bonne maîtrise des outils de promotion internet et des leviers de publicité en ligne
- Un excellent relationnel

Architecte Web : L'architecte web est un expert technique qui a pour principale mission de créer et faire évoluer le schéma technique d'une application ou d'un site web. Son expertise lui permet de prendre part à des projets de grande envergure au contact direct du MOA, du MOE et de l'équipe technique. Il doit également être le garant de la pérennité d'une application ou d'un site web, et notamment sur la question de l'architecture du SI. Ce profil peut s'exercer dans différents types de structures à l'instar des sociétés de services en ingénierie informatique, des agences Web et des grandes entreprises.

Les profils privilégiés pour ce genre de poste sont les formations universitaires en informatique Bac + 4/5, et les écoles d'ingénieurs spécialisées en informatique, télécoms. Néanmoins avec l'émergence d'écoles spécialisées dans le web, cette tendance tend à s'inverser. Un architecte web performant doit avoir certains pré-requis techniques, dont une bonne :

- Maîtrise des techniques de conception, de modélisation et développement de site
- Connaissance de l'environnement Web et XML
- Connaissance des normes et procédures de sécurité
- Maîtrise des langages et des outils utilisés sur le net (PHP, SQL, Java, ASP, CMS (Content Management System), etc.)

Ergonome web : Son objectif est de rendre l'utilisation du site internet plus agréable pour l'utilisateur et faciliter ses interactions avec le site web et/ou l'application mobile. La satisfaction de l'utilisateur ou du client dépendra du travail de l'ergonome.

Les qualités nécessaires pour être Consultant Ergonome reposent sur des connaissances techniques autour de la science du comportement :

- Psychologie cognitive face à l'outil informatique
- Connaissance de la conception d'un site internet (langage HTML)
- Connaissance des différentes contraintes des concepteurs (différentes normes).

Le parcours d'ergonome web peut varier selon le profil mais, en général, le parcours emprunté est une formation spécialisée de niveau B +5 dans les secteurs de la communication web, du webmarketing et de la stratégie digitale.

Quels sont les débouchés pour un Ergonome Web ?

Dans les grandes entreprises (plus rarement dans les PME), il peut être intégré à l'équipe de projet.

Conseil en ergonomie dans un cabinet où il peut être Consultant Ergonome.

L'ergonome peut également exercer en freelance.

Media Trader Web :

Quelles sont les missions du Media Trader ?

- Conseil sur la mise en place des campagnes annonceur
- Mise en place des scénarii de campagne
- Achat média & data
- Découpage des lignes de campagne
- Optimisation et recadrage du plan media
- Analyse des performances et reporting
- Compétences requises

Ce type de métier s'adresse avant tout aux personnes qui aiment manier les chiffres. Les formations en école de commerce ou en cycle universitaire dans le domaine du Marketing permettent de prétendre à ce type de poste.

Comment pallier ces lacunes en ressources humaines qualifiées ? Plusieurs pistes sont actuellement développées :

- Afin d'aider les entreprises à recruter les profils qualifiés, des écoles dédiées au métiers du numérique commencent à voir le jour, comme la Digital School à Nantes avec des formations allant jusqu'au Bac+5 qui devrait accueillir sa première promotion en 2019.
 - En complément, de nombreuses écoles de commerce ont intégré dans leur cursus des modules ou des spécialisations « digital » en particulier au niveau du Master : c'est le cas de l'EDHEC ou de KEDGE par exemple.
 - Enfin de nombreux salons dédiés aux métiers du numérique font leur apparition afin de renforcer les informations sur ces métiers auprès des lycées et des étudiants :
- Salon Studyrama des Formations Web et Informatique – Paris (date 2019 non encore connue),
 - Paris - Salon Numérique et Informatique – 12 et 13 janvier 2019,
 - Salon des métiers du numérique (Forum étudiant et emploi) – Lille (date 2019 non encore connue).



3) Rencontre avec les étudiants de médecine

Afin de les sensibiliser sur les spécialités qui sont ou seront lacunaires ces prochaines années en Principauté, Monsieur Didier GAMERDINGER, Conseiller-Ministre des Affaires Sociales et de la Santé, a souhaité rencontrer les étudiants de Monaco en 5^{ème} et 6^{ème} années de médecine, le 26 juin 2018.

En effet de nombreuses spécialités comme Pédiatrie, Rhumatologie, Pneumologie, Endocrinologie ... ne sont pas actuellement suffisamment représentées aussi bien en ville qu'au CHPG.

11 jeunes dont 6 monégasques étaient, durant l'année universitaire 2017/2018, en 5^{ème} et 6^{ème} années.

8 jeunes – dont 5 monégasques – ont pu participer à ce temps d'échange en présence également des représentants du CHPG, du Conseil de l'Ordre des Médecins, de la Direction de l'Action Sanitaire et de la Commission d'Insertion des Diplômés.

Cette information leur a été utile en particulier au moment des choix qu'ils ont dû faire à l'issue des Epreuves Classantes Nationales dont les 6 étudiants en 6^{ème} année ont eu les résultats le mercredi 27 juin 2018.



Spécialité choisie	Lieu de l'internat
Pneumologie	Dijon
Médecine générale	Paris
Radiologie	Nancy
Pédiatrie	Nice
Chirurgie orthopédique	Guadeloupe
Radiologie	Nice

Cette initiative ayant été particulièrement appréciée par ces futurs médecins, une nouvelle rencontre est prévue en 2019.

Enfin, il est à noter que ces 11 étudiants bénéficient d'un suivi particulier de la part de la part de la CID et se rajoutent aux 130 jeunes déjà inscrits.

4) Les secteurs surreprésentés

Après avoir étudié les secteurs porteurs d'emplois, il est également nécessaire de faire un point sur les secteurs surreprésentés afin d'en informer les jeunes qui envisageraient de s'orienter vers ce type de voie professionnelle.

Actuellement 6 secteurs sont particulièrement tendus :

- Journalisme
- Communication/marketing
- Ostéopathie
- Immobilier
- Management du sport
- Psychologie
- ...



En étant informés le plus tôt possible, les jeunes pourront ainsi faire leur choix en toute connaissance de cause et se préparer éventuellement à une insertion professionnelle plus difficile en cas de poursuite d'études conduisant à un métier saturé en matière de création d'emplois.

III. « Informer, pour mieux accompagner »



1) Information des lycéens et des étudiants

a. Nouveaux outils de communication

Afin d'informer les lycéens et étudiants de manière permanente et régulière sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté dès la classe de 2nde, la CID a mis en place de nouveaux outils de communication :

- Une boîte mail dédiée cid@gouv.mc :

Cette nouvelle adresse a permis de contacter tous les bénéficiaires d'une bourse d'étude ayant donné l'autorisation d'être contactés par la CID (fichier 2017/2018 transmis par la DENJS) afin de présenter la CID et ses missions et les invitant à prendre son attache.

- Une présence sur les réseaux sociaux (Facebook et LinkedIn) #cidmonaco :

La page Facebook de la CID est essentiellement dédiée aux jeunes, à leur famille mais également aux professionnels de l'éducation (enseignants, COP, ...). A ce jour, la page compte 252 abonnés avec 246 « mentions j'aime » (au 1^{er} janvier 2019).

Le réseau LinkedIn de la CID compte 795 relations (au 1^{er} janvier 2019) ; ce réseau est uniquement constitué d'étudiants/diplômés et de professionnels en particulier des DRH.



- Des Permanences assurées régulièrement par le Chargé de l'Insertion des Diplômés au sein des lycées, autour de thèmes bien précis. (Voir *paragraphe III.1) b. Permanences dans les lycées et au CIEN*)

- Des affiches et flyers mis à la disposition des jeunes auprès de la DENJS (Section des Bourses d'Etudes), du C.I.E.N., de la Cellule Emploi Jeunes ...

Commission d'Insertion des Diplômés

Votre avenir professionnel à Monaco



Vous avez entre 15 et 25 ans et résidez à Monaco

La Commission d'Insertion des Diplômés vous accompagne

- S'informer sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté
- Construire son parcours d'insertion professionnelle
- Décrocher un stage
- Trouver un premier emploi

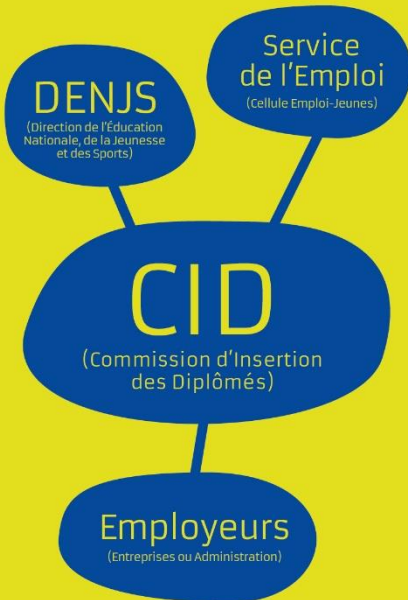
Renseignements :
(+377) 98 98 47 97 / cid@gouv.mc

 **Gouvernement Princier**
PRINCIPAUTÉ DE MONACO



www.gouv.mc

La CID est votre partenaire pour vous aider à trouver un stage ou un premier emploi à Monaco



S'informer sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté

Construire son parcours d'insertion professionnelle

Décrocher un stage

Trouver un premier emploi

La CID vous accompagne
cid@gouv.mc

Commission d'Insertion des Diplômés
Stade Louis II - Entrée H1 - 5^e étage
1, avenue des Castelans
MC 98000 MONACO
Tél. : (+377) 98 98 47 97
cid@gouv.mc



Gouvernement Princier
PRINCIPAUTÉ DE MONACO

Commission d'Insertion des Diplômés

Votre avenir professionnel à Monaco



RENDEZ-VOUS INSERTE

Gouvernement Princier
PRINCIPAUTÉ DE MONACO



www.gouv.mc

Du lycée au premier emploi, la CID vous accompagne

À Monaco, de nombreux secteurs d'avenir permettent de se projeter dans une **carrière professionnelle épanouissante** en offrant la possibilité de trouver un emploi stable.

L'hôtellerie, les métiers de la comptabilité, du juridique ou de la construction, le numérique, le yachting et les métiers du luxe ... sont aujourd'hui autant de domaines qui constituent en Principauté des opportunités d'emploi.

Vous avez entre 15 et 25 ans et résidez à Monaco, la Commission d'Insertion des Diplômés vous accompagne dans la construction de votre parcours d'insertion professionnelle dès le lycée en parallèle de votre parcours d'orientation.

Parce qu'une bonne insertion professionnelle s'anticipe et se prépare, la Commission d'Insertion des Diplômés vous informe et vous accompagne.



La CID à vos côtés tout au long de votre parcours

- Entretiens individuels personnalisés
- Permanences dans les établissements scolaires afin de vous aider à construire votre parcours d'insertion professionnelle
- Workshops avec les entreprises et professionnels afin d'établir des rencontres et des échanges
- Information des acteurs de l'éducation sur les secteurs d'avenir

les panels DE L'INSERTION

Une journée d'échanges avec les professionnels sur les métiers d'avenir à Monaco

Chaque année, la Commission d'Insertion des Diplômés vous invite à participer à un grand rendez-vous avec le monde professionnel.

Au programme : discussions, rencontres et échanges. Ce rendez-vous vers l'insertion professionnelle s'articulera autour d'une thématique annuelle présentant les métiers d'avenir et les secteurs porteurs d'emplois en Principauté.

b. Permanences dans les lycées et au CIEN

- Au Lycée Albert 1^{er}

Conférences thématiques et permanences à destination des élèves volontaires autour de 6 thèmes.



- **L'insertion professionnelle, pour qui, pour quoi, comment ?**
 - Lundi 05/11/2018
 - Vendredi 09/11/2018

20 élèves ont assisté à cette conférence.

- **Le diplôme, une arme essentielle sur le marché du travail**
 - Lundi 26/11/2018
 - Mercredi 28/11/2018

12 élèves ont assisté à cette conférence.

- **Les métiers du luxe**
 - Lundi 14/01/2019
 - Mercredi 16/01/2019
- **Les métiers « administratifs »** (Comptabilité/Audit, RH, juristes ...) en partenariat avec la DRHFFP
 - Vendredi 22/03/2019
 - Lundi 25/03/2019
- **L'entrepreneuriat** (Welcome Office, Monacotech ...)
 - Lundi 13/05/2019
- **Les métiers de la transition énergétique**
 - Lundi 13/05/2019

Il est à noter que les métiers du numérique seront présentés le 06/03/2019 lors des Panels de l'Insertion organisés par la CID.

- Au Lycée Technique et Hôtelier de Monaco

Conférences par filière (1 conférence par filière) : présentation de la CID et des secteurs porteurs d'emplois en Principauté à destination des élèves volontaires de 1^{ère} et Terminale.



- Filière Pro Hôtellerie
- Filière STHR
- BTS Hôtellerie
- Filière Gestion/Administration
- Filière Commerce/Accueil
- Filière Génie Industriel

	Lundi 10/12/2018	Jeudi 15/11/2018	Vendredi 16/11/2018
14h-15h			Hôtellerie Pro Cuisine et service
15h-16h		Génie industriel 4 élèves	Gestion/Administration 3 élèves
16h-17h		Commerce/Accueil 15 élèves	Hôtellerie STHR
17h-18h	BTS 1 et 2 Hôtellerie 11 élèves		

- Au Lycée François d'Assise-Nicolas Barré



Conférences (obligatoires) et Permanences (pour les élèves volontaires) par niveau sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté.

- Pour les 2^{nde}
 - Présentation : mardi 23/10/2018 de 15h à 16h
 - Permanence n°1 : mercredi 24/10/2018 de 8h à 13h
 - Permanence n°2 : mercredi 07/11/2018 de 8h à 13h

16 entretiens individuels ont ainsi été réalisés durant ces deux premières Permanences.

- Pour les Terminales
 - Présentation : mardi 05/02/2019 de 10h à 11h
 - Permanence n°3 : mercredi 06/02/2019 de 8h à 13h
 - Permanence n°4 : mercredi 27/02/2019 de 8h à 13h
- Pour les 1^{ères}
 - Présentation : mardi 26/03/2019 de 14h à 15h
 - Permanence n°5 : mercredi 27/03/2019 de 8h à 13h
 - Permanence n°6 : mercredi 03/04/2019 de 8h à 13h

- A l'ASM Football Academy

Conférence obligatoire pour les 5 élèves de BTS1 MUC (dont 1 étudiant de nationalité monégasque) sur le thème « Le Diplôme, une arme essentielle sur le marché du travail ».



- Permanences au Centre d'Information de l'Education Nationale

- **Mercredi 19/12/2018 de 13h à 18h30**
- **Mercredi 15/05/2019 de 13h à 18h30**

Deux permanences ont été prévues en 2018/2019 au CIEN.

Celle organisée juste avant les vacances de l'année n'ayant pas été concluante en termes de visites, il est prévu un changement de date pour la prochaine année scolaire.

L'objectif de ces Permanences est d'aller à la rencontre de tous les jeunes et de leur famille afin de leur faire connaître la CID, ses missions ainsi que les secteurs porteurs d'emplois en Principauté.

Ainsi la CID aura consacré 70h pour aller à la rencontre des lycéens (dont 30h en 2018). Ces périodes d'échanges s'ajoutent aux 300h dédiées aux 159 entretiens individualisés réalisés dans les locaux de la CID à destination des étudiants et des diplômés.

2) Workshops à destination des acteurs de l'éducation et des entreprises

- A destination des acteurs de l'éducation



Dans le cadre du renforcement de l'articulation Orientation/Insertion professionnelle, la CID a organisé un premier Workshop à destination des Conseillers d'orientation et du Centre d'Information de l'Education Nationale (C.I.E.N), le vendredi 29 juin 2018.

Développer le partenariat avec la Direction de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports et plus particulièrement avec les acteurs de l'orientation est primordial afin de permettre aux futurs diplômés de préparer en

amont leur projet d'insertion professionnelle à Monaco.

En complément de la présentation de la CID et de ses missions, les échanges ont permis d'évoquer les nouveaux dispositifs à destination des lycéens proposés par la CID pour l'année scolaire 2018/2019.

A la suite de cette première réunion, la CID est allée à la rencontre de chaque Chef d'Etablissement et de chaque Conseiller d'Orientation afin d'organiser les interventions de la CID au sein des lycées de Monaco.

- A l'attention des entreprises

Pour son premier Workshop à destination des professionnels, la CID a souhaité aller à la rencontre des jeunes entrepreneurs de MONACOTECH. Cette rencontre a eu lieu le 25 juin 2018.

L'objectif était de créer une passerelle entre MONACOTECH, qui incube de jeunes entreprises et la CID qui accompagne les jeunes diplômés vers leur première insertion professionnelle.

En complément de la présentation de la CID et de ses missions, les échanges ont permis d'évoquer les besoins en ressources humaines spécifiques à ces startups.

Pour mémoire, 172 entreprises de Monaco sont déjà partenaires du Gouvernement Princier grâce à la signature d'un Protocole d'accord.



3) 7^{ème} Après-midi de Découverte Professionnelle

La seconde partie de l'Agora des Métiers organisée par la Direction de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports, le 30 janvier 2018, s'est ouverte aux élèves de 1^{ère} et de Terminale, et leur a permis de participer également à la 7^{ème} édition de l'«Après-midi Découverte Professionnelle », organisée par la CID avec deux séances de présentation de secteurs porteurs d'emplois.

Ainsi, huit intervenants professionnels se sont succédés devant les élèves de la Principauté afin de leur présenter trois secteurs d'activité, à savoir les Nouvelles Technologies, l'Hôtellerie et le Yachting.

L'Hôtellerie :

M. Emile BOUCICOT, Directeur des Ressources Humaines du FAIRMONT MONTE CARLO ;
Mme Zelda DA CUNHA, Responsable « Développement-Talent et Culture » au FAIRMONT MONTE CARLO ;
Mlle Tiffany PINTO DOS SANTOS, Duty Manager - FAIRMONT MONTE CARLO

Le Yachting :

M. Grégory BENASSI, Chargé de Projet Formation au YACHT CLUB DE MONACO ;
M. Peter MURRAY KERR , Président de l'association Young Professionals in Yachting-Monaco ;
M. Sébastien CLAVE, Yacht Broker chez ABYS YACHTING.

L'informatique et les Nouvelles Technologies :

M. Thierry LERAY - Directeur Général de TELIS ;
M. Fabien AGLIARDI, Ingénieur

Cette initiative est venue renforcer le travail effectué tout au long l'année par la CID et la Cellule Emploi-Jeunes du Service de l'Emploi, laquelle accompagne spécifiquement les jeunes à la recherche d'un stage, d'une formation en alternance, d'un emploi saisonnier ou d'un premier emploi.

IV. Propositions pour 2019

1) Les Panels de l'Insertion



« La Révolution Digitale, vers de nouveaux métiers »

Keynote speeches (30 min)

M. Frédéric GENTA
M. Xavier NIEL (à confirmer)
M. Stéphan BRUNO

Impact de la révolution
numérique sur le travail

Propositions de panels de discussion

Les métiers de sécurité numérique : Data protection officers, analystes cybersécurité

Data scientists, métier le plus sexy du XXIème siècle

Developpeurs, référenceurs SEO, traffic managers, product managers, UX designers. ... des métiers d'avenir ?

La transformation numérique de l'Administration : quels métiers impactés ?

MonacoTech, Startup program

Les professions juridiques au cœur de la révolution numérique

La révolution numérique dans les métiers de la banque : mutation du secteur bancaire monégasque

Quand la transformation digitale s'invite à l'hôtel ...

La digitalisation de l'expertise comptable : c'est maintenant !

Digitalisation du BTP : une révolution inéluctable

L'e-santé, la médecine à l'heure du numérique

Le numérique peut-il révolutionner les filières du yachting ?

Depuis sa création en 2010, la CID a toujours informé les jeunes sur les secteurs porteurs d'emplois. Ainsi les Après-midis de Découverte Professionnelle étaient organisés pour permettre à tous les lycéens de 1^{ère} et Terminale, durant un après-midi dédié, de bénéficier de la présentation de 3 ou 4 secteurs réalisée par différentes entreprises de Monaco (voir *paragraphe III.3*).

Ce concept a évolué afin de s'adapter aux attentes de jeunes.



Les Panels de l'Insertion constituent la quatrième évolution de ce rendez-vous annuel.

Le choix a été fait, à titre expérimental, d'organiser cet événement en marge du Forum de l'Alternance proposé par la Direction du Travail.

Pour cette première édition, la CID a souhaité que le thème soit « la Révolution digitale, vers de nouveaux métiers » avec un format très dynamique basé sur le volontariat des lycéens.

L'introduction de cette journée sera assurée par des professionnels emblématiques de cette révolution numérique :

- Monsieur Frédéric GENTA, Délégué Interministériel pour la Transition Numérique ;
- Monsieur Stéphan BRUNO, Directeur des Ressources Humaines ;
- Monsieur Xavier NIEL (à confirmer), pour le secteur privé.

12 panels de discussion seront ensuite proposés tout au long de la journée. Chacun sera animé par des professionnels qui pourront interagir avec les jeunes présents. Afin de fluidifier les échanges, la Responsable de la CID en assurera la médiation.

Les jeunes pourront s'inscrire aux Panels de leur choix via la plateforme WEEZEVENT.

Un bilan de ce nouveau format sera ensuite réalisé afin de pouvoir l'amender/l'améliorer pour les prochaines éditions.

A titre d'information, le thème 2020 envisagé sera « la Transition énergétique, tous les secteurs d'emplois concernés ».

2) Participation à l'Agora des Métiers 2019

Le 22 janvier 2019, la CID participera pour la première fois à l'Agora des Métiers organisée par la Direction de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports dont l'objectif est de réaliser une présentation des métiers aux élèves de 3^{ème} de la Principauté.

La CID partagera ainsi un stand avec la Cellule Emploi-Jeunes du Service de l'Emploi.

L'objectif pour la CID est double : d'abord faire connaître la CID et ses missions à de futurs lycéens et ensuite commencer à les informer sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté.

Un bilan de cette participation sera réalisé à l'issue de cette participation afin de vérifier sa pertinence ainsi que sa portée auprès d'un public particulièrement jeune et qui n'a pas toujours la maturité nécessaire pour amorcer une réflexion sur son futur professionnel.

3) Programme de stages aux USA

Lors de Son discours prononcé à l'occasion de Son Avènement, le 12 juillet 2005, S.A.S. Le Prince Souverain indiquait : « Je demande également à nos jeunes de montrer leur volonté de travailler, de se dépasser, d'avoir de l'ambition, d'aller forger leur expérience à l'étranger afin de mieux contribuer le moment venu à l'essor de notre pays. »

Afin de leur permettre d'avoir cette expérience professionnelle à l'étranger si enrichissante, la CID a travaillé en 2018 avec Madame Rina SPENCE, Consul Honoraire de Monaco à Boston, afin de créer un programme de stages dédié à nos jeunes monégasques.

Ainsi dès l'été 2019 deux jeunes étudiants en Ecole de Commerce réaliseront un stage professionnel dans une grande entreprise américaine : **Liberty Mutual Insurance** qui a accepté d'accueillir nos jeunes pour deux types de stages :

- Talent and Enterprise Services Analytics Internship ;
- Strategic Workforce Planning Internship.



6 jeunes monégasques parfaitement bilingues ont pu être identifiés par la CID dont 4 ont manifesté leur intérêt pour ce nouveau programme.

Afin de sélectionner les deux jeunes qui auront l'opportunité d'acquérir une nouvelle expérience professionnelle aux Etats-Unis, Liberty Mutual Insurance organisera des entretiens Skype d'ici la fin du mois de janvier 2019.

La Direction des Relations Diplomatiques et Consulaires sera en soutien en matière de procédures administratives (type de VISA...) afin que les jeunes monégasques participant à ce programme puissent effectuer sereinement les démarches requises vis à vis des Autorités américaines.

Un bilan de cette nouvelle initiative sera réalisé à la fin de l'été 2019. Dans l'éventualité où cela s'avèrerait être positif, de nouvelles entreprises seront démarchées, en particulier dans d'autres secteurs professionnels également présents et porteurs d'emplois à Monaco.

4) La transition numérique de la CID

Le numérique permet de favoriser l'interaction entre les jeunes et la CID grâce à des échanges permanents, des informations instantanées et actualisées.

Amorcée en 2018, en particulier par l'utilisation des réseaux sociaux, la CID terminera sa transition numérique en 2019.

Ainsi, le support papier pour le suivi des dossiers disparaît à compter du 1^{er} janvier 2019. Une base de données EXCEL a été créée afin de répondre aux besoins de la CID.

Afin que le traitement de ces données numériques soit fait dans le respect de la loi, une déclaration CCIN sera réalisée dans les prochains mois.

Du point de vue numérique, la CID c'est :

- Un ordinateur portable ;
- Une page Facebook ;
- Un compte LinkedIn ;
- Une adresse mail dédiée : cid@gouv.mc ;
- Un compte SKYPE ;
- Un compte WEEZEVENT ;
- Une gestion informatisée des dossiers ;
- Des présentations POWERPOINT.

En 2019, la CID souhaiterait pouvoir également bénéficier d'un abonnement PREZI afin de pouvoir réaliser des présentations plus dynamiques et correspondant mieux aux attentes des jeunes.

CONCLUSION

De la CID au CDI : le Parcours d'insertion professionnelle



Les Conférences et Permanences

pour les lycéens

- Conférences/permanences
- Dans les établissements scolaires



Les Panels de l'Insertion

pour les lycéens

- Rendez-vous annuel
- Panels de discussion



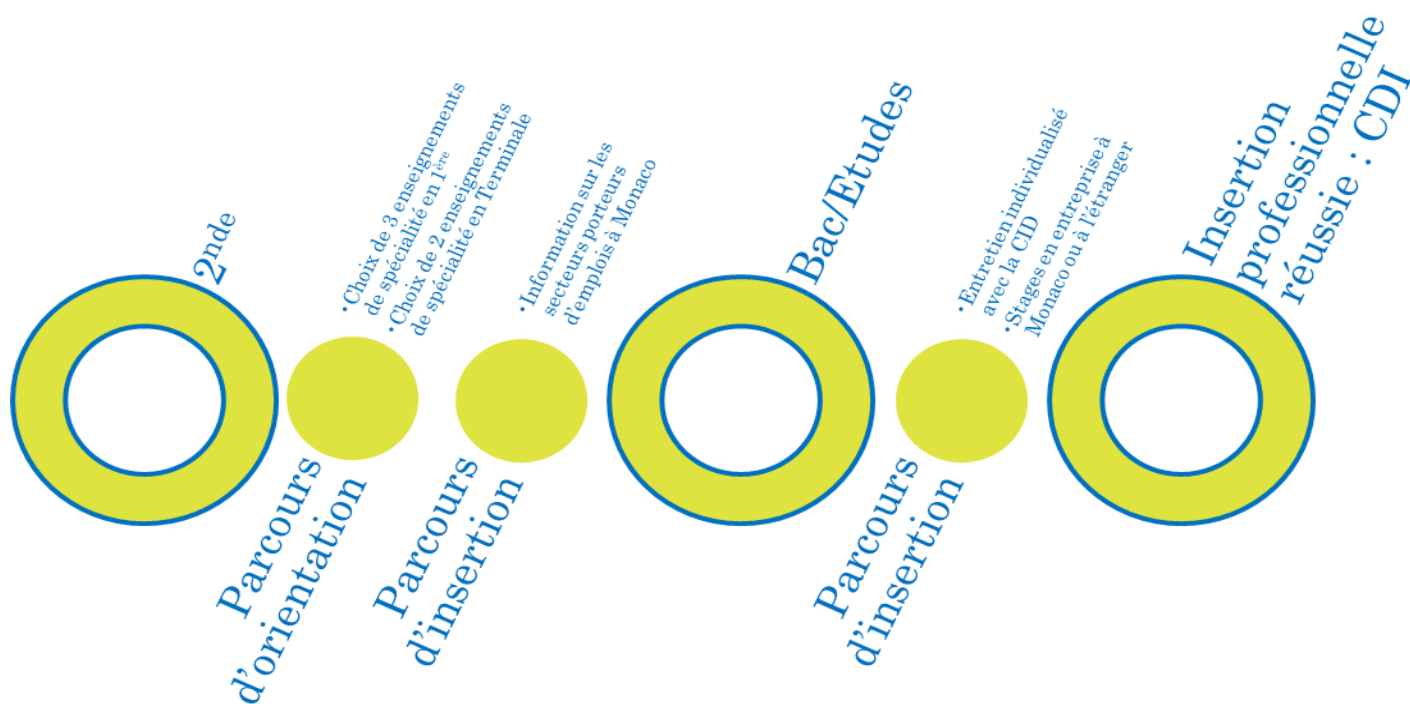
Les Entretiens

pour les étudiants dès le post Bac

- Recherche d'un stage exigé par le cursus de formation
- Mise en relation avec un professionnel afin de recueillir ses conseils avisés
- Recherche d'un premier emploi

En allant à la rencontre des lycéens à partir de cette année, la CID souhaite devenir pour eux une ressource réflexe en matière d'insertion professionnelle à Monaco.

Véritable interface entre le monde des études et le monde professionnel, la CID renforce ainsi les liens entre les jeunes et les entreprises.



Ainsi la CID aura consacré, en 2018, plus de 300h pour l'accompagnement individualisé et une centaine d'heures pour l'information sur les secteurs porteurs d'emploi en Principauté, soit 400h dédiées aux missions d'information et d'accompagnement.

2019 verra la mise en œuvre de nouveaux dispositifs avec toujours un seul objectif : permettre aux jeunes diplômés de trouver un emploi correspondant à leur profil, en étant bien informés sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté et en pouvant contacter à tout moment le Chargé de l'Insertion des Diplômés sur des plateformes numériques en adéquation avec leur comportement.

Témoignages

« La Commission d'Insertion des Diplômés est le partenaire incontournable de tout employeur, qui fait vivre la priorité à l'embauche de nos jeunes talents monégasques. »

Robert BOISBOUVIER – PAPYRUS.

« La CID comme MonacoTech veulent créer un écosystème favorisant les jeunes Monégasques ayant la volonté de devenir des créateurs de valeur.

La CID est une source de talents pour les sociétés de MonacoTech dans une place qui en manque terriblement spécialement dans les domaines technologiques, pourtant si intéressants en termes d'employabilité. »

Fabrice MARQUET – MONACOTECH.

« Demain commence Aujourd'hui !

En tant qu'Entreprises, Professionnels, nous avons la responsabilité d'accompagner le développement de nos Jeunes afin de leur transmettre les outils de réussite humaine et professionnelle dans le monde de l'entreprise.

Merci à la CID. »

Jean-Edouard DANGREAU – SILVERSEA CRUISES

« La Commission d'Insertion des Diplômés m'a été d'une aide précieuse pour trouver des repères et m'introduire auprès de potentiels employeurs lors de mon arrivée à Monaco, me permettant de trouver l'emploi que je recherchais dans des délais extrêmement courts. »

Xavier RAUSCHER – Expatrié.

« En tant qu'expatriée monégasque de retour en Principauté, la Commission d'Insertion des Diplômés m'a apporté un soutien et un accompagnement de très grandes qualités, sans pareil ailleurs. »

Claire FISSORE – Expatriée.

« Je définirai la CID en deux mots : écoute et accompagnement. Je recommande vivement à toutes celles et ceux qui souhaitent revenir travailler en Principauté de solliciter la CID. »

Guillaume GALTIER – Expatrié.

« Vous avez été très efficace et impliquée dans ma situation et vous m'avez donné plusieurs solutions pour trouver un employeur. Avec votre aide, nous avons pu trouver la meilleure solution. Ce qui est un bon point, j'imagine que vous proposez plusieurs alternatives lorsque vous accompagnez des jeunes, vous arrivez à avoir le contact facile avec les institutions et les entreprises. Dans mon cas, cela a été un peu particulier pour trouver un employeur et pour pouvoir signer mon contrat d'apprentissage. Malgré les aléas, vous avez su garder votre sang-froid et vous n'êtes pas partie dans tous les sens. Vous êtes bien organisée et vos explications, vos idées, vos conseils et vos sollicitations ont été claires et compréhensibles. »

Lucas GIORDANO – Alternance.

« Je tiens à vous remercier pour votre écoute, sensibilité et efficacité à mon égard, m'ayant élargi mon spectre d'opportunités. »

Cassandra PONS – Jeune diplômée.

« La Commission d'Insertion des Diplômés représente l'aide et le soutien parfait dont rêve n'importe quel étudiant diplômé à la fin de ses études. Je ne serais jamais assez reconnaissante pour le soutien que m'a apporté Mme BUBBIO et surtout pour m'avoir aidée à réaliser mon rêve de travailler à la Fondation Prince Albert II de Monaco. Merci du fond du cœur ! »

Elodie VERRANDO – Jeune diplômée.

« La Commission d'Insertion des Diplômés m'a permis d'avoir de nombreux contacts professionnels au sein de la Principauté avec un seul interlocuteur toujours à l'écoute et disponible. »

Thomas CHOQUARD – Stage.

« La pertinence des conseils donnés par la Commission d'Insertion des Diplômés ainsi que l'appui proposé aux jeunes par cette cellule, m'ont aidée sur le chemin, parfois pavé d'embûches, pour trouver le contrat dont j'ai toujours rêvé, dans un domaine que j'affectionne tout particulièrement, l'environnement.

J'aimerais insister qu'en toute occasion Madame BUBBIO a su m'apporter un soutien indéfectible et l'accompagnement dont j'avais besoin.

J'ajoute également que j'apprécie le réseau incroyable d'entreprises monégasques mises à notre disposition par cette Commission.

Que le présent témoignage soit une manière de remerciement pour vos compétences professionnelles et vos précieuses qualités humaines. »

Laetitia HIGHMAN – Jeune diplômée.

« La CID m'a permis d'avoir une vision plus claire de ce que je pourrais faire plus tard à Monaco, ce qui me rassure quant à mon avenir. »

Thomas VIENOT – Lycéen TS au Lycée Albert 1^{er}.

« La Commission d'Insertion des Diplômés c'est tout d'abord une aide précieuse pour s'insérer dans le monde du travail pendant et à la fin de ses études. La Commission m'a présenté des opportunités de stage que je n'aurai probablement pas trouvées toute seule. Sa Responsable est toujours souriante, disponible et prête à répondre à nos interrogations professionnelles. »

Elodie BROUSSE – Stage.

ANNEXES

1) Les diplômes préparés en 2018

Master en journalisme sportif
Bachelor en Infographie
Master en génétique, immunité et développement
Master Commerce International et Marketing
Master of Science in International Business and Enterprise
Ecole d'Orthophonie
Master Consulting and Information System Management
Master en Droit international
BTS Immobilier
MSC in International Marketing and Business Development
Master en Santé des populations
Bachelor Responsable Marketing et Développement Commercial
Master en environnement marin
Doctorat Imperial College London-chimie biologique et moléculaire
Master in Business Administration
Bachelor en Commerce International
BTS Assistant Manager
Master Finance + Certification Financière Professionnelle AMAF
Master of Science in Management
MBA Brand Strategy / Art Direction
BTS MUC
Sup de Pub Master International Marketing and Brand Strategy
Master ESC Lille
Bachelor Fashion Styling-Istituto Marangoni
BTS Design Produits
Master Economie et Management des ressources humaines-ISEM
Master Haute école de musique de Lausanne
Master Communication interculturelle et traduction
Bachelor Digital marketing
MSC in Finance Hedge Fund & Private Equity
HEC Paris - Programme Grande Ecole Master en Management
Master MAE-RH
Ecole d'architecture - ENSA
EBI-Ingénieur Procédés & Production
Ecole des Ponts Paris Tech Coursus Ingénieur
Bac Pro Outillage
Master Droit des Affaires spécialité droit des sociétés
Diplôme de formation de circulation aérienne militaire
DEA sociologie
Bachelor Banque Assurance
BBA EDHEC
Master en Droit international
DEES Banque
BTS Assistance de gestion PME-PMI
Ingénieur (chimie) qualité- ESCOMM

Master of Arts en Relations internationales et Diplomatie
 Master en commerce international-ESCE
 Master MEEF
 Doctorat au laboratoire interdidactique, didactique des disciplines et des langues
 Master in Science of Sports Business Management
 Cursus Ingénieur - E.N.S.I.I.E
 Licence Sciences Politiques
 Master 360° digital-Sup de Web
 Bachelor en Management hôtelier-Vatel
 BTS MUC
 Master en énergie et environnement
 Licence SVT
 Master Monnaie Banque Finance Assurance
 Master journalisme
 Educateur Spécialisé
 Master of Arts - Violon
 Master Economie et Management des Organisations et des Ressources Humaine
 Master FOQUAL
 IPAG Business School Programme Grande Ecole
 Pharmacie
 Bac pro Commerce
 Master - International Business & Supply Chain
 MBA-University Business and International Studies, Geneva
 MSC Economics and Strategy Business
 Bachelor in Business and Administration
 Architecture
 Bac ES
 Master ESPE
 BTS Tourisme
 LLM in Public International Law
 Master of Science in Management spécialisation en Marketing
 DUT Réseaux et Télécommunication
 Médecin urgentiste
 Licence Pro. Concept. Produit Industriel
 Master en Droit
 Master Programme GE Kedge
 MBA Sport Management Marketing & Evènementiel Sportif
 DUT GTE
 MA Economie et Management-St Andrews
 Ingénieur Energie Transport et Environnement - ENSMM
 DESS RH-Paris Sorbonne
 Master Finance Comptabilité
 Master Droit Bancaire et Financier
 Master droit des affaires
 BBA EDHEC
 Ingénieur Systèmes & réseaux- EPITA
 Master Marketing Management in Luxury Industries-Paris ISC Business School
 MSC en Gouvernance Mondiale et Diplomatie

Osthéopathe
Master in Industrial and technological engineering - Ecole Centrale Paris
BTS Fluides Energies Domotique
Architecte
Master in finance
BSBA IUM
Master Philosophie
Master d'océanographie
Master Etudes Européennes
BTS Négociation Relation Client
Bachelor of Science Hospitality Management
Master in Business Management IPAG Business School - Programme Grande Ecole
Master en Marketing-IUM
BBA EDHEC en Finance
Master Management du sport
Bachelor Marketing du luxe
IPAG Business School - Programme Grande Ecole
Comptabilité
BS Aviation Management
MEEF
BTS Communication
BTS Design de Mode
LEA
BAC CGESCF
Licence AES
Ingénieur numérique
IEP Strasbourg
Ingénieur de spécialisation en sécurité des systèmes informatiques
Master/Ingénieur Management Innovation Technologique
BTS MUC - ASM FOOTBALL ACADEMY
Bachelor of Business Administration-Hult
BTS AM
Master Digital Marketing - IPAG
Ingénieur en Mécanique - INSA
Ingénieur Géophysicien de l'Ecole et Observatoire des Sciences de la Terre
Licence en Droit

2) Les entreprises signataires depuis 2010

AS MONACO FC
BWA YACHTING MONACO
CENTRE CARDIOTHORACIQUE
COMPAGNIE DE GESTION PRIVEE MONEGASQUE (CGM)
CORALIOTECH
CREATIONS ACIDULEES
CRUDELLI
I2N
MONACO ECONOMIC BOARD
MONACO TECH
NOVETECH SURGERY
OPTIMA
PAPYRUS
SACEM
SMA
YOUSTOCK
SILVERSEA SAM
SARL TEALE EUROPE
ALPHABET
THEATRE DES MUSES
RIGMORA HOLDINGS LIMITED
PHOENIX CONSULTING MONACO
CLASSIC & ELECTRIC
AMADE MONDIALE
MARCON & ASSOCIES
ELKHO GROUP
3 X ENGINEERING
AGEMO - PG PLASTIC
AGENCE A.O.D.A.
ALFA CONSEILS
ANDBANK MONACO
ARCORA GESTION MONACO
ASCOMA JUTHEAU & HUSSON
ASSOCIATION YOUNG PROFESSIONALS IN YACHTING MONACO
ASTERIA
ATOMS
AZUR TEX
BANQUE HAVILLAND MONACO
Banque J. SAFRA SARASIN
BANQUE POPULAIRE DE LA COTE D'AZUR
BANQUE RICHELIEU
BARCLAYS BANK PLC
BONELLO & Cie, HORIZON MARKETING SERVICES
BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS MC
C TRANSPORT MARITIME
CABINET François Jean BRYCH
CABINET CURAU
CABINET D'ARCHITECTURE BELAIEFF Suzanne
CABINET DELOITTE MONACO

CABINET GIACCARDI
CABINET SOPHIE LAVAGNA
CAISSES SOCIALES DE MONACO
CAMPER & NICHOLSONS
CEDEMO
CENTRE SCIENTIFIQUE DE MONACO
COGEMA - D'AMICO TANKERS SAM
COGEMAT
COMETH SOMOCLIM
COMPAGNIE MONEGASQUE DE BANQUE
COM'PLUS
COMPTOIR PHARMACEUTIQUE MEDITERRANEEN
CREDIT DU NORD
CREDIT FONCIER DE MONACO
CREDIT LYONNAIS - LCL
CUBECO
CUSTOMLY SARL
DAPM
DARO FILMS
DEL MONTE FRESH
DIESTMANN
DOTTA IMMOBILIER
EA PHARMA
EDMOND DE ROTHSCHILD (MONACO)
EPI COMMUNICATION
ERNST & YOUNG AUDIT CONSEIL ET ASSOCIES
ES-KO SAM
ETUDE BOYER PASTOR AVOCATS
ETUDE DE MAITRE CAMPANA
EUROMAX MONACO
EXSYMOL
FAIRMONT MONTE CARLO
FNAC
FRASER YACHTS
G & G PRIVATE FINANCE
GASLOG - LTD
GENERALI ASSURANCES
GIRAUDI INTERNATIONAL SAM
GORDON S. BLAIR - SOMODECO -
GRAMAGLIA ASSURANCES
GRANT THORNTON MONACO
GRIMALDI FORUM
GROUPE KPMG - GLD
HOTEL MERIDIEN-BEACH PLAZA
HOTEL METROPOLE
HOTEL NOVOTEL
HSBC PRIVATE BANK
IAAF (Association Internationale des Fédérations d'Athlétisme)
INFORCA SAM
INFOTEL
INTERMAT

INTERNATIONAL UNIVERSITY OF MONACO (IUM)
INTERPLAST
J. B. PASTOR & FILS
JULIUS BAER (MONACO) SAM
KBL MONACO PRIVATE BANKERS
KEYS TO
LABORATOIRE ASEPTA
LABORATOIRE FORTE PHARMA
LC TRADUCTION
LEONTEQ SECURITIES
M.I. - Monégasque d'Interventions
MECAPLAST GROUP
MES - MONACO ELECTRICITE SYSTEME
MICHAEL PAGE
MONACLEAN
MONACO ASSET MANAGEMENT
MONACO BROADCAST
MONACO COMMUNICATION
MONACO ELECTRONIC SPORTS
MONACO EQUIPAGE
MONACO ETUDE INGENIERIE
MONACO INTER EXPO
MONACO MANAGEMENT CONSTRUCTION & Cie
MONACO TELECOM
MONADERM
MONTE CARLO BAY HOTEL & RESORT
MONTE CARLO TRAVEL - PLATINIUM GROUP
MUSEE OCEANOGRAPHIQUE
NOUVEAU MUSEE NATIONAL DE MONACO
ORCHESTRE PHILARMONIQUE DE MONTE CARLO
PANTAENIUS MONACO SAM
PEACE AND SPORT
PIVOT CAPITAL MANAGEMENT
PUBLI CREATIONS
PWC MONACO
CRUISELINE
QUATORZE MC
RICHELMI MONACO
SACOME CONTI
SAMIC
SAMOPAR
SATRI
SBM OFFSHORE
SCORPIO SHIP COMMERCIAL MANAGEMENT
SEMCO
SIAMP - CEDAP
SMEG
SNEF
SOCIETE DES BAINS DE MER
SOCIETE GENERALE PRIVATE BANKING
Société MINDUS

SMA
SOCIETE MONEGASQUE D'ELECTRONIQUE
SOCIETE MONEGASQUE DES EAUX
SOMECO
SOREMARTEC
SUISSCOURTAGE
SYSELIO
TELIS
TOP NETT
UBS (MONACO) SA
URBAN LAB
V SHIPS LEISURE
VINCI CONSTRUCTION MONACO
YACHT CLUB DE MONACO
YCO



Commission d'Insertion des Diplômés
Stade Louis II - Entrée H - 5ème étage
1 avenue des Castelans
MC 98000 MONACO
Tel : (377) 98 98 47 97
cid@gouv.mc